



PROFESSIONELE GEDRAGSCODE

MEDLOG

Transport & Logistics

**“WE STREVEN ERNAAR
ONZE MEDEWERKERS
EEN CARRIÈREPERSPECTIEF OP DE LANGE TERMIJN
TE BIEDEN, IN VEILIGE EN GEZONDE
WERKOMSTANDIGHEDEN.”**



Als een van 's werelds grootste logistieke dienstverleners en leveranciers van toeleveringsketens blijft MEDLOG groeien om logistieke efficiëntie voor zijn klanten te vergroten.

MEDLOG bouwt voortdurend aan een nalevingscultuur en streeft ernaar te handelen in overeenstemming met de hoge ethische principes die in deze Zakelijke gedragscode worden uiteengezet.

MEDLOG is aanwezig in een groot aantal landen en verbindt zich ertoe te handelen met verantwoordelijkheid en integriteit in overeenstemming met zijn kernwaarden.

Hoogachtend,

Giuseppe Prudente

Beheerder Voorzitter Medlog SA

INHOUDSOPGAVE

VERKLARENDE WOORDENLIJST	4	KINDERARBEID EN BESCHERMING VAN JONGE WERKNEMERS	15	ZAKELIJKE EN FINANCIËLE GEGEVENS	23
INLEIDING	7	INTIMIDATIE EN ANDER ONRECHTMATIG GEDRAG	15	CONTRACTEN	24
MEDLOG'S WAARDEN	8	VRIJHEID VAN VERENIGING	15	VERTROUWELIJKE INFORMATIE, GEGEVENSBECHERMING EN PRIVACY, EN ELEKTRONISCHE APPARATUUR	25
DOEL VAN DE CODE	9	BETROKKENHEID VAN DE GEMEENSCHAP EN BELANGHEBBENDEN	15	VERTROUWELIJKE INFORMATIE	25
TOEPASSINGSGEBIED VAN DE CODE	9	ONDERSTEUNING VAN DE MENSENRECHTEN	16	GEGEVENSBECHERMING EN PRIVACY	25
INTERPRETATIE VAN DE CODE	10	GEZONDHEID EN VEILIGHEID OP HET WERK	16	ELEKTRONISCHE APPARATEN	25
MELDEN VAN WANGEDRAG	10	RELATIES MET PUBLIEKE BELANGHEBBENDEN	17	BESCHERMING VAN INTELLECTUELE-EIGENDOMSRECHTEN	26
GEDRAGSNORM	11	ANTI-BRIBERIE	18	SOCIALE MEDIA EN SPREKEN IN HET OPENBAAR	27
MILIEU	12	BELANGENCONFLICT	19	ZAKELIJK GEBRUIK VAN SOCIALE MEDIA	27
MENSENRECHTEN EN ARBEIDSNORMEN	13	SANCTIEREGELINGEN	20	SPREKEN IN HET OPENBAAR EN BETROKKENHEID BIJ DE MEDIA	27
ARBEIDSSOMSTANDIGHEDEN	14	WITWASSEN	21		
DIVERSITEIT EN NON-DISCRIMINATIE	14	EERLIJKE CONCURRENTIE	22		
WEDERZIJDIG RESPECT EN EERLIJKE BEHANDELING	14				
GEDWONGEN ARBEID EN MODERNE SLAVERNIJ	14				

VERKLARENDE WOORDENLIJST

INLEIDING

GEDRAGSNORM

MILIEU

MENSENRECHTEN
EN ARBEIDSNORMENRELATIES
MET PUBLIEKE
BELANGHEBBENDEN

ANTI-BRIBERIE

BELANGENCONFLICT

SANCTIEREGELINGEN

WITWASSEN

EERLIJKE
CONCURRENTIEZAKELIJKE
EN FINANCIËLE
GEGEVENS

CONTRACTEN

VERTROUWELIJKE
INFORMATIE,
GEGEVENSBEÏSCHERMING
EN PRIVACY,
EN ELEKTRONISCHE
APPARATUURBESCHERMING
VAN INTELLECTUELE-
EIGENDOMSRECHTENSOCIALE MEDIA
EN SPREKEN
IN HET OPENBAAR

VERKLARENDE WOORDENLIJST

Waar van toepassing omvatten woorden in het enkelvoud tevens het meervoud en vice versa. Tenzij de context anders vereist, omvat een verwijzing naar de mannelijke vorm ook een verwijzing naar de vrouwelijke vorm.



VERKLARENDE
WOORDENLIJST

INLEIDING

GEDRAGSNORM

MILIEU

MENSENRECHTEN
EN ARBEIDSNORMEN

RELATIES
MET PUBLIEKE
BELANGHEBBENDEN

ANTI-BRIBERIE

BELANGENCONFLICT

SANCTIEREGELINGEN

WITWASSEN

EERLIJKE
CONCURRENTIE

ZAKELIJKE
EN FINANCIËLE
GEGEVENS

CONTRACTEN

VERTROUWELIJKE
INFORMATIE,
GEGEVENSBESCHERMING
EN PRIVACY,
EN ELEKTRONISCHE
APPARATUUR

BESCHERMING
VAN INTELLECTUELE-
EIGENDOMSRECHTEN

SOCIALE MEDIA
EN SPREKEN
IN HET OPENBAAR

ONDER ACTIEVE OMKOPING wordt verstaan: elke handeling waarbij een persoon uit de particuliere sector rechtstreeks of middellijk een niet-gerechtigd voordeel wordt aangeboden, beloofd of verstrekt, teneinde die persoon ertoe te brengen een handeling in verband met zijn beroeps- of handelsactiviteit te verrichten of na te laten, die in strijd is met zijn plicht of afhankelijk is van zijn beoordelingsvrijheid.

CODE betekent de laatste versie van de Professionele gedragscode van MEDLOG.

VERTROUWELIJKE INFORMATIE betekent alle niet-openbare informatie in het bezit van MEDLOG met betrekking tot zaken, met inbegrip van, maar niet beperkt tot contracten, prijsinformatie, marketingplannen, handelsvolumes, identiteiten van klanten, activiteiten en technische specificaties van schepen of transportvoertuigen, handelsgeheimen en alle andere informatie van commerciële waarde voor een andere persoon, meegedeeld op om het even welke manier, inclusief mondelinge en/of elektronische middelen, al dan niet gemarkeerd, aangeduid of anderszins geïdentificeerd als “vertrouwelijk”.

BELANGENCONFLICT betekent een situatie waarin een Werknemer die zaken doet voor en/of namens MEDLOG, privébelangen heeft die de belangen van MEDLOG op zodanige wijze kunnen beïnvloeden dat het risico ontstaat dat zijn beslissingen door het privébelang zouden kunnen worden beïnvloed of anderszins de uitvoering van zijn taken namens MEDLOG zouden kunnen beïnvloeden.

CORRUPTIE het direct of indirect aanbieden, beloven of verschaffen van een onrechtmatig voordeel aan een overheidsfunctionaris met het doel deze ertoe te brengen een handeling in verband met zijn officiële activiteit te verrichten of na te laten, welke in strijd is met zijn ambtsplicht of afhankelijk is van zijn beoordelingsbevoegdheid.

Elektronisch(e) **APPARAAT(EN)** betekent alle elektronische apparatuur die hoofdzakelijk bestemd is voor de communicatie, verwerking en overdracht van informatie (die Vertrouwelijke Informatie en Persoonsgegevens kan omvatten) in een professionele omgeving. Dergelijke apparaten omvatten, maar zijn niet beperkt tot, laptopcomputers, desktopcomputers, servers, mobiele telefoons, tablets, SIM-kaarten van mobiele apparaten, statische of verwijderbare opslagapparaten, alsook alle software die op dergelijke apparaten is geïnstalleerd of opgeslagen.

WERKNEMER(S) betekent de werknemers, vertegenwoordigers, functionarissen en bestuurders van MEDLOG.

FACILITERENDE BETALING elke betaling of elk voordeel van welke aard ook die wordt gedaan om de uitvoering van een routinematige overheids-handeling door een regeringsfunctionaris te bespoedigen of te vergemakkelijken.

GESCHENK(EN) betekent alles van waarde met betrekking tot de zaken van MEDLOG en **BEDRIJFSGASTVRIJHEID** betekent elk evenement dat MEDLOG organiseert of waaraan Medewerkers deelnemen voor zaken gerelateerde doeleinden. Bekende voorbeelden zijn redelijk geprijsde maaltijden, sportevenementen, theatervoorstellingen en educatieve evenementen voor zaken gerelateerde doeleinden.

Onder **REGERINGSFUNCTIONARIS WORDT** verstaan een persoon (i) in dienst is van, in dienst is bij of optreedt als agent van een agentschap of entiteit van de nationale, deelstaat- of gemeentelijke overheid van een land; (ii) in dienst is van, in dienst is bij of optreedt als agent van een openbare internationale organisatie (zoals de Wereldbank of de Verenigde Naties); (iii) werkzaam is bij een commerciële onderneming die eigendom is van of gecontroleerd wordt door de overheid; (iv) werkzaam is bij een politieke partij; (v) zich kandidaat stelt voor een politiek ambt.

INTELLECTUELE EIGENDOMSRECHTEN betekent alle intellectuele eigendomsrechten, met inbegrip van doch niet beperkt tot handelsmerken en dienstmerken, handelsnamen en domeinnamen, goodwill en het recht om een vordering in te stellen wegens namaak of oneerlijke concurrentie, rechten op tekeningen en modellen, rechten op computersoftware, databankrechten, rechten op het gebruik en de bescherming van de vertrouwelijkheid van, vertrouwelijke informatie (met inbegrip van knowhow en handelsgeheimen), in elk geval al dan niet gedeponeed en met inbegrip van alle aanvragen en rechten om deze aan te vragen en toegekend te krijgen, verlengingen of vernieuwingen ervan, en rechten om voorrang te claimen op grond van deze rechten en alle soortgelijke of equivalente rechten of vormen van bescherming die nu bestaan of in de toekomst zullen bestaan in elk deel van de wereld.

WANGEDRAG betekent elk onwettig of ongepast gedrag van een Werknemer, met inbegrip van een inbreuk op de Code.

MEDLOG betekent Medlog SA, gevestigd te 12-14 Chemin Rieu, 1208 Genève, Zwitserland, en al haar filialen en dochterondernemingen die de Code hebben aangenomen. Een lijst van de filialen en dochterondernemingen die de Code hebben aangenomen, wordt bijgehouden door Medlog SA.

» VERKLARENDE
WOORDENLIJST

INLEIDING

GEDRAGSNORM

MILIEU

MENSENRECHTEN
EN ARBEIDSNORMEN

RELATIES
MET PUBLIEKE
BELANGHEBBENDEN

ANTI-BRIBERIE

BELANGENCONFLICT

SANCTIEREGELINGEN

WITWASSEN

EERLIJKE
CONCURRENTIE

ZAKELIJKE
EN FINANCIËLE
GEGEVENS

CONTRACTEN

VERTROUWELIJKE
INFORMATIE,
GEGEVENSBESCHERMING
EN PRIVACY,
EN ELEKTRONISCHE
APPARATUUR

BESCHERMING
VAN INTELLECTUELE-
EIGENDOMSRECHTEN

SOCIALE MEDIA
EN SPREKEN
IN HET OPENBAAR

MEDLOG SOCIAL MEDIA betekent Social Media maar waar een Werknemer daarnaast ook zijn of haar status als Werknemer bij MEDLOG kenbaar maakt, hetzij direct, zoals het afleggen van een verklaring of het verwijzen naar MEDLOG, hetzij indirect, zoals door het uploaden van een foto die MEDLOG identificeert, bijvoorbeeld met het MEDLOG-logo op de achtergrond.

MSC betekent MSC Mediterranean Shipping Company SA, gevestigd te 12-14 Chemin Rieu, 1208 Genève, Zwitserland.

PASSIEVE OMKOPING de handeling van een Werknemer om, direct of indirect, een onrechtmatig voordeel te vragen, te aanvaarden of te ontvangen, ten eigen voordele of ten voordele van een derde, voor het verrichten of nalaten van een handeling in verband met zijn beroeps- of handelsactiviteit, die in strijd is met zijn plicht of afhankelijk is van zijn beoordelingsvermogen.

PERSOONSgegevens zijn alle informatie of gegevens die betrekking hebben op een geïdentificeerde of identificeerbare natuurlijke persoon. Persoonsgegevens zijn alle informatie betreffende een dergelijke persoon, ongeacht de vorm waarin zij worden uitgedrukt en het formaat van de informatie (opslagmedia, papier, tape, film, elektronische media, enz.) In het kader van deze code vallen rechtspersonen niet onder de werkingssfeer ervan, tenzij de

plaatselijke wetgeving inzake gegevensbescherming anders bepaalt. Persoonsgegevens omvatten alle informatie die betrekking heeft op een identificeerbare persoon. Er zijn verschillende manieren waarop een persoon als "identificeerbaar" kan worden beschouwd. De volledige naam van een persoon is een directe identificator. Ook andere gecombineerde informatie kan volstaan om een persoon te identificeren. Persoonsgegevens kunnen met name betrekking hebben op, maar zijn niet beperkt tot naam, geboortedatum, adres, persoonlijk en professioneel e-mailadres en telefoonnummer, ongeacht of deze voor persoonlijke of professionele doeleinden worden gebruikt; een beschrijving van de lading in combinatie met de naam of de contactgegevens van de partijen bij het vervoerscontract; geo-lokalisatie van containers van klanten; professionele gegevens van werknemers, functie, badgenummer; contactgegevens van klanten of financiële gegevens van klanten of andere informatie die nodig is voor kredietcontroles; IP-adres of een serienummer van een apparaat.

Onder **SOCIALE MEDIA** wordt verstaan het particuliere of persoonlijke gebruik van websites en toepassingen die worden gebruikt om met andere gebruikers te communiceren, of om mensen te vinden met soortgelijke interesses als die van jezelf, met inbegrip van, maar niet beperkt tot, Facebook en LinkedIn.



INLEIDING



INHOUDSOPGAVE

VERKLARENDE
WOORDENLIJST

INLEIDING

GEDRAGSNORM

MILIEU

MENSENRECHTEN
EN ARBEIDSNORMEN

RELATIES
MET PUBLIEKE
BELANGHEBBENDEN

ANTI-BRIBERIE

BELANGENCONFLICT

SANCTIEREGELINGEN

WITWASSEN

EERLIJKE
CONCURRENTIE

ZAKELIJKE
EN FINANCIËLE
GEGEVENS

CONTRACTEN

VERTROUWELIJKE
INFORMATIE,
GEGEVENSBEWAKING
EN PRIVACY,
EN ELEKTRONISCHE
APPARATUUR

BESCHERMING
VAN INTELLECTUELE-
EIGENDOMSRECHTEN

SOCIALE MEDIA
EN SPREKEN
IN HET OPENBAAR

VERKLARENDE
WOORDENLIJST

» INLEIDING

GEDRAGSNORM

MILIEU

MENSENRECHTEN
EN ARBEIDSNORMEN

RELATIES
MET PUBLIEKE
BELANGHEBBENDEN

ANTI-BRIBERIE

BELANGENCONFLICT

SANCTIEREGELINGEN

WITWASSEN

EERLIJKE
CONCURRENTIE

ZAKELIJKE
EN FINANCIËLE
GEGEVENS

CONTRACTEN

VERTROUWELIJKE
INFORMATIE,
GEGEVENSBEÏSCHERMING
EN PRIVACY,
EN ELEKTRONISCHE
APPARATUUR

BESCHERMING
VAN INTELLECTUELE-
EIGENDOMSRECHTEN

SOCIALE MEDIA
EN SPREKEN
IN HET OPENBAAR

MEDLOG'S WAARDEN

Als logistieke divisie van MSC deelt MEDLOG de waarden van de MSC Group. Zij vormen de hoekstenen van het bedrijf en ondersteunen de visie van MEDLOG, geven vorm aan de cultuur van MEDLOG en bepalen de toekomstige richting van MEDLOG. Deze waarden moeten ook als leidraad dienen voor het gedrag van alle medewerkers in hun onderlinge interacties.



WIJ ZIJN
EEN FAMILIE-
BEDRIJF

De inzet van de stichtende familie inspireert ons met toewijding en vertrouwen, waardoor ons gevoel van verbondenheid toeneemt. Het delen van de ondernemersgeest van de familie brengt ons ertoe om proactief, moedig en verantwoordelijk te handelen in het beste belang van onze klanten en MEDLOG.



WIJ HEBBEN
PASSIE

We zijn gepassioneerd over wat we doen, we dagen onszelf uit om uitmuntendheid te bereiken en we zijn vasthoudend in het overwinnen van obstakels. Door met passie en enthousiasme samen te werken, zorgen we voor een unieke ervaring voor onze klanten.



WIJ ZIJN
VOORTDUREND
IN ONTWIKKE-
LING

Onze traditie, expertise, professionalisme en ambitie zijn de drijvende krachten achter de snelle en duurzame groei van MEDLOG. Wij streven naar de meest innovatieve oplossingen om verandering te omarmen, altijd met respect voor veiligheid en milieu.



WIJ
ZORGEN
VOOR
MENSEN

Wij geloven dat ieder mens een unieke waarde vertegenwoordigt. Wij ontwikkelen authentieke relaties gebaseerd op ethiek, respect en teamgeest. Wij geven echt om de tevredenheid en loyaliteit van onze klanten en werknemers.



WIJ GELOVEN IN
GELIJKE
KANSEN

Onze missie is om onze mensen persoonlijke voldoening en verrijking te bieden. Wij zetten ons in om onze kennis te delen, trainingen te geven en onze mensen te ondersteunen bij hun professionele groei. Wij zorgen voor eerlijke kansen met een loopbaanontwikkeling op lange termijn, omarmen diversiteit en waarderen alle culturen.



VERKLARENDE
WOORDENLIJST

» INLEIDING

GEDRAGSNORM

MILIEU

MENSENRECHTEN
EN ARBEIDSNORMENRELATIES
MET PUBLIEKE
BELANGHEBBENDEN

ANTI-BRIBERIE

BELANGENCONFLICT

SANCTIEREGELINGEN

WITWASSEN

EERLIJKE
CONCURRENTIEZAKELIJKE
EN FINANCIËLE
GEGEVENS

CONTRACTEN

VERTROUWELIJKE
INFORMATIE,
GEGEVENSBEÏSCHERMING
EN PRIVACY,
EN ELEKTRONISCHE
APPARATUURBESCHERMING
VAN INTELLECTUELE-
EIGENDOMSRECHTENSOCIALE MEDIA
EN SPREKEN
IN HET OPENBAAR

DOEL VAN DE CODE

Als dienstverlener op het vlak van intermodaal transport en logistiek verdient MEDLOG elke dag zijn reputatie en vertrouwen door zijn klanten ongeëvenaarde diensten aan te bieden en door eerlijk en ethisch zaken te doen. Onze reputatie van vertrouwen en integriteit berust op elke handeling van elke medewerker, elke dag.

De Code is een aanvulling op, en moet worden gelezen in samenhang met, andere beleidslijnen en procedures die MEDLOG kan aannemen ter uitvoering van de beginselen van de Code, alsmede andere beleidslijnen.

MEDLOG behoudt zich tevens het recht voor om de Code van tijd tot tijd te wijzigen. Werknemers moeten zichzelf op de hoogte houden van en op de hoogte zijn van eventuele updates.

Werknemers kunnen met alle vragen over de Code en de toepassing ervan terecht op ethic@medlog.com.

TOEPASSINGSGBIED VAN DE CODE

De Code is een leidraad om Medewerkers te helpen ethisch te handelen. De toepassing van deze Code heeft voor MEDLOG de hoogste prioriteit, en MEDLOG verwacht van haar Medewerkers deze Code strikt na te leven. MEDLOG behoudt zich het recht voor om interne audits uit te voeren om zich ervan te vergewissen dat de Medewerkers de normen van de Code naleven, eventueel met de hulp van relevante afdelingen of externe auditors.

MEDLOG moedigt de dochterondernemingen en filialen van MEDLOG aan om deze Code aan te vullen door bijkomende principes en beleidslijnen aan te nemen en toe te passen naast deze die in deze Code zijn opgenomen. Deze aanvullende principes en beleidslijnen mogen echter in geen geval in strijd zijn met of soepeler zijn dan de Code. Alle aanvullende principes en beleidslijnen moeten ter beoordeling en goedkeuring worden toegezonden aan ethic@medlog.com.

Waar er verschillen bestaan als gevolg van plaatselijke wet- of regelgeving, moeten ofwel de Code, ofwel de aanvullende beginselen en beleidslijnen, ofwel de plaatselijke vereiste worden toegepast, afhankelijk van wat de hoogste ethische norm oplegt.

Elke Werknemer is verantwoordelijk en aansprakelijk voor:

- Inzicht in en naleving van de in deze code beschreven normen
- Zichzelf op de hoogte houden en op de hoogte houden van alle updates
- Het volgen van de relevante opleidingen ter verbetering van het bewustzijn en het begrip van de normen waarnaar in deze code wordt verwezen

Niettemin ligt er een extra verantwoordelijkheid bij elke Werknemer die verantwoordelijk is voor het toezicht op anderen om:

- Een rolmodel te zijn in de strikte naleving van de letter en de geest van de code
- Ervoor zorgen dat alle werknemers die onder hun toezicht staan, op de hoogte zijn van en training hebben gekregen over de toepassing van de Code
- Toezien op en controleren van de naleving van de in de Code neergelegde beginselen door de Werknemers die onder hun toezicht staan
- Gedrag dat in strijd is met de Code te stoppen en het gedrag te melden aan ethic@medlog.com

INTERPRETATIE VAN DE CODE

Het doel van de Code is niet om alle omstandigheden te dekken of te anticiperen op elke situatie die zich kan voordoen. In plaats daarvan worden de principes en beleidlijnen uiteengezet voor een ethische manier van zakendoen bij MEDLOG. Wanneer werknemers geconfronteerd worden met situaties die niet specifiek door deze Code worden behandeld, moeten zij de hoogste ethische normen in de sector naleven. Situaties die niet in de Code worden behandeld, moeten worden doorverwezen naar ethic@medlog.com.

Als een werknemer niet zeker weet of zijn gedrag in strijd is met de Code, moet hij zichzelf enkele eenvoudige vragen stellen:

- Is deze actie wettig en in overeenstemming met de code?
- Zou het onschadelijk zijn voor MEDLOG of voor mij als dit gedrag bekend werd?
- Zou ik willen dat mijn daden op de voorpagina van een krant worden gepubliceerd?
- Zou ik willen dat iemand op dezelfde manier tegen mij handelde?

Als het antwoord op een van deze vragen "nee" is, wordt de actie geacht niet in overeenstemming met de code te zijn en mag zij niet worden ondernomen. Als u niet zeker bent van het antwoord, moet u contact opnemen met ethic@medlog.com voor verder advies.

MELDEN VAN WANGEDRAG

Wangedrag omvat, maar is niet beperkt tot, corruptie, ambtsmisdriven, omkoperij, diefstal of misbruik van eigendommen van MEDLOG, fraude, dwang, elk wangedrag, opzettelijk verzuim om een plicht te vervullen, of een schending van de Code of van het beleid en de procedure van MEDLOG.

In overeenstemming met de waarden van MEDLOG is de mogelijkheid om zich uit te spreken een hoeksteen voor het opbouwen van een open en verantwoordelijke werkcultuur. Werknemers hebben de beschikking over een online tool genaamd "MSC Speak-Up Line" om wangedrag op elk gewenst moment te melden.

Wangedrag dient zo snel mogelijk te worden gemeld. Werknemers worden sterk aangemoedigd om gebruik te maken van de MSC-spraaklijn of om wangedrag te melden via ethic@medlog.com.

Bij het melden van wangedrag kunnen Werknemers ervoor kiezen om zichzelf te identificeren, of om anoniem te blijven in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving. Er zullen geen vergeldingsmaatregelen worden genomen tegen een Werknemer die te goeder trouw een rapport indient.

MEDLOG neemt vermeende overtredingen zeer ernstig en zal elke aantijging eerlijk onderzoeken. Niet-naleving van de Code kan leiden tot disciplinaire maatregelen, tot en met beëindiging van het dienstverband of een ander contract, alsmede mogelijke civielrechtelijke of strafrechtelijke sancties.



VERKLARENDE
WOORDENLIJST

INLEIDING

GEDRAGSNORM

MILIEU

MENSENRECHTEN
EN ARBEIDSNORMEN

RELATIES
MET PUBLIEKE
BELANGHEBBENDEN

ANTI-BRIBERIE

BELANGENCONFLICT

SANCTIEREGELINGEN

WITWASSEN

EERLIJKE
CONCURRENTIE

ZAKELIJKE
EN FINANCIËLE
GEGEVENS

CONTRACTEN

VERTROUWELIJKE
INFORMATIE,
GEGEVENSBEWAKING
EN PRIVACY,
EN ELEKTRONISCHE
APPARATUUR

BESCHERMING
VAN INTELLECTUELE-
EIGENDOMSRECHTEN

SOCIALE MEDIA
EN SPREKEN
IN HET OPENBAAR

GEDRAGSNORM

MEDLOG is een van 's werelds geografisch breedste logistieke dienstverleners en leverancier van toeleveringsketens. Door de voortdurend groeiende internationale aanwezigheid van MEDLOG moeten alle Medewerkers zich houden aan alle toepasselijke wetten, voorschriften en regels, officiële richtlijnen, gedragscodes, partnerschappen met overheden en ISO-normen, wanneer dit relevant is.

Bovendien beschrijft de Code de gemeenschappelijke norm van goedgekeurd gedrag, ongeacht de locatie van de werknemer. Deze normen vormen een aanvulling op en gaan mogelijk veel verder dan de naleving van wet- en regelgeving in veel landen waar MEDLOG actief is.



MILIEU

MEDLOG streeft naar een voortdurende verbetering van zijn praktijken en procedures om de milieupact en de externe effecten op het land, de bevolking, de biodiversiteit en de ecosystemen verder te beperken. Bovendien zet MEDLOG zich sterk in om zijn klanten en zakenpartners technologisch geavanceerde en efficiënte multimodale logistieke oplossingen te bieden.

Prioritaire milieuthema's bij MEDLOG zijn onder meer vermindering van de uitstoot van broeikasgassen, voorkoming van verontreiniging, energie- en operationele efficiëntie, verantwoord gebruik van natuurlijke hulpbronnen, duurzaam afvalbeheer, duurzaam watergebruik en beperking van lawaai.

MEDLOG voldoet aan alle toepasselijke wetten, voorschriften, normen en andere relevante vereisten voor milieubescherming, zoals terreinvergunningen, vereisten en normen voor voertuigemissies in de landen waar het bedrijf actief is, alsook aan de toepasselijke certificeringen en vergunningen die vereist zijn in verband met grensoverschrijdend goederenvervoer.

In overeenstemming met het bovenstaande moet elke werknemer openstaan voor innovatie en verandering. Leidinggevenden worden aangemoedigd om te luisteren naar de ideeën van Medewerkers over hoe het verbruik van hulpbronnen kan worden verminderd en de milieuprestaties van MEDLOG kunnen worden verbeterd.



INHOUDSOPGAVE

VERKLARENDE
WOORDENLIJST

INLEIDING

GEDRAGSNORM

MILIEU

MENSENRECHTEN
EN ARBEIDSNORMEN

RELATIES
MET PUBLIEKE
BELANGHEBBENDEN

ANTI-BRIBERIE

BELANGENCONFLICT

SANCTIEREGELINGEN

WITWASSEN

EERLIJKE
CONCURRENTIE

ZAKELIJKE
EN FINANCIËLE
GEGEVENS

CONTRACTEN

VERTROUWELIJKE
INFORMATIE,
GEGEVENSBEWAKING
EN PRIVACY,
EN ELEKTRONISCHE
APPARATUUR

BESCHERMING
VAN INTELLECTUELE-
EIGENDOMSRECHTEN

SOCIALE MEDIA
EN SPREKEN
IN HET OPENBAAR

MENSENRECHTEN EN ARBEIDSNORMEN



INHOUDSOPGAVE

VERKLARENDE
WOORDENLIJST

INLEIDING

GEDRAGSNORM

MILIEU

**MENSENRECHTEN
EN ARBEIDSNORMEN**

RELATIES
MET PUBLIEKE
BELANGHEBBENDEN

ANTI-BRIBERIE

BELANGENCONFLICT

SANCTIEREGELINGEN

WITWASSEN

EERLIJKE
CONCURRENTIE

ZAKELIJKE
EN FINANCIËLE
GEGEVENS

CONTRACTEN

VERTROUWELIJKE
INFORMATIE,
GEGEVENSBEWAKING
EN PRIVACY,
EN ELEKTRONISCHE
APPARATUUR

BESCHERMING
VAN INTELLECTUELE-
EIGENDOMSRECHTEN

SOCIALE MEDIA
EN SPREKEN
IN HET OPENBAAR

ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN

MEDLOG leeft strikt alle toepasselijke nationale wetten, plaatselijke voorschriften en/of relevante geldende plaatselijke industriële normen na die de rechten van zijn Werknemers in alle aspecten van de tewerkstelling minstens minimaal eerbiedigen en waarborgen. Deze omvatten sollicitaties, promoties, beloningen, lonen, overuren, werktijden, verlof, voordelen, toegang tot opleiding, functietoewijzing, sociale voordelen, corrigerende en disciplinaire maatregelen, beëindiging van het dienstverband of pensionering.

DIVERSITEIT EN NON-DISCRIMINATIE

In overeenstemming met zijn kernwaarden ondersteunt MEDLOG gelijke kansen op werk door ervoor te zorgen dat aanwervings- en tewerkstellingspraktijken en -procedures gebaseerd zijn op verdienste en professionele bekwaamheden. MEDLOG respecteert ieders individualiteit en tolereert geen discriminatie op grond van geslacht, ras, huidskleur, godsdienst, taal, etnische afkomst, leeftijd, handicap, politieke of ideologische overtuiging, lidmaatschap van een vakbond, burgerlijke staat of gezinsverantwoordelijkheden, seksuele geaardheid of geslachtsidentiteit. Er wordt speciale aandacht besteed aan kwetsbare categorieën werknemers, zoals verwacht door de internationale gemeenschap.

MEDLOG verwacht van zijn Medewerkers dat zij de unieke capaciteiten, sterke punten en vaardigheden van eenieder naar waarde schatten en dat zij elkaar steunen terwijl zij de culturele diversiteit en plaatselijke tradities omhelzen en respecteren.

WEDERZIJDIG RESPECT EN EERLIJKE BEHANDELING

MEDLOG is van mening dat elke persoon, met inbegrip van klanten, zakelijke partners en alle belanghebbenden met wie wij in wisselwerking staan, het verdient om met respect, eerlijkheid en waardigheid te worden behandeld.

Deze verantwoordelijkheid ligt bij elke werknemer.

GEDWONGEN ARBEID EN MODERNE SLAVERIJ

MEDLOG onderschrijft en ondersteunt de internationaal erkende beginselen inzake mensenrechten en arbeidsnormen. In dit verband verbiedt MEDLOG de economische en sociale uitbuiting van een persoon door een ander voor persoonlijk en/of commercieel gewin, dwangarbeid en verplichte/vrijwillige arbeid zoals gedefinieerd in het ILO-verdrag C029 - Gedwongen arbeid, 1930 (nr. 29), het gebruik van gevangenisarbeid en alle vormen van slavernij of dienstbaarheid, met inbegrip van lijfeigenschap en mensenhandel. Er wordt speciale aandacht besteed aan kwetsbare categorieën werknemers.



VERKLARENDE
WOORDENLIJST

INLEIDING

GEDRAGSNORM

MILIEU

» **MENSENRECHTEN
EN ARBEIDSNORMEN**

RELATIES
MET PUBLIEKE
BELANGHEBBENDEN

ANTI-BRIBERIE

BELANGENCONFLICT

SANCTIEREGELINGEN

WITWASSEN

EERLIJKE
CONCURRENTIE

ZAKELIJKE
EN FINANCIËLE
GEGEVENS

CONTRACTEN

VERTROUWELIJKE
INFORMATIE,
GEGEVENSBEWAKING
EN PRIVACY,
EN ELEKTRONISCHE
APPARATUUR

BESCHERMING
VAN INTELLECTUELE-
EIGENDOMSRECHTEN

SOCIALE MEDIA
EN SPREKEN
IN HET OPENBAAR

KINDERARBEID EN BESCHERMING VAN JONGE WERKNEMERS

MEDLOG verbiedt ten strengste het gebruik van kinderarbeid en houdt zich aan het ILO C138-Minimumleeftijdverdrag, 1973 (Nr. 138). De minimumleeftijd voor werk mag niet lager zijn dan 15 jaar, de leeftijd voor het beëindigen van de leerplicht of de nationale wettelijke arbeidsleeftijd.

MEDLOG steunt het ILO-verdrag C182 - Slechtste Vormen van Kinderarbeid, 1999 (nr. 182) en leeft de toepasselijke wetten, voorschriften en vereisten strikt na met betrekking tot wat aanvaardbaar of onaanvaardbaar werk is voor jonge werknemers op verschillende leeftijden en in verschillende stadia van hun ontwikkeling. MEDLOG eist dat Werknemers jonger dan 18 jaar geen werk verrichten dat hun fysieke, mentale of morele gezondheid of veiligheid in gevaar kan brengen, met inbegrip van "nachtwerk" zoals gedefinieerd in overeenstemming met de toepasselijke nationale wetgeving en normen.

Wanneer zich verschillen of conflicten in de normen voordoen, past MEDLOG de hoogste normen toe. MEDLOG ondersteunt en investeert in beroepsopleidingsprogramma's in verschillende delen van de wereld om het potentieel van jonge mensen te ontsluiten. In overeenstemming met de Tripartiete Beginselverklaring van de IAO betreffende multinationale ondernemingen en sociaal beleid (MNE Declaration-5th Edition, 2017) handelt MEDLOG bij het aanbieden van dergelijke mogelijkheden in overeenstemming met de toepasselijke nationale wetten, voorschriften en vereisten, waarbij de eerbiediging van het recht van kinderen om verplicht onderwijs te volgen en/of af te ronden wordt gewaarborgd.

INTIMIDATIE EN ANDER ONRECHTMATIG GEDRAG

MEDLOG tolereert geen enkele vorm van intimidatie of onrechtmatig gedrag, met inbegrip van verbale of mentale dwang, lijfstraffen en seksuele intimidatie.

Pesterijen en grof gedrag kunnen daden of bedreigingen omvatten waarbij een andere persoon geweld wordt aangedaan (met inbegrip

van gebaren, pesterijen, "grappen" of intimidatie, taalgebruik en fysiek contact), alsook het opzettelijk beschadigen van eigendom van MEDLOG of van de eigendom van een andere persoon, of elk ander gedrag waardoor anderen zich onveilig voelen op de werkplek van MEDLOG.

VRIJHEID VAN VERENIGING

MEDLOG erkent het recht op vrijheid van vereniging van alle Medewerkers. Alle Medewerkers hebben het recht zich al dan niet bij vakbonden aan te sluiten en deze op te richten zonder vrees voor intimidatie of represailles, overeenkomstig de toepasselijke wetten en voorschriften van de landen waar MEDLOG actief is.

BETROKKENHEID VAN DE GEMEENSCHAP EN BELANGHEBBENDEN

Om bij te dragen tot inclusieve positieve sociale en economische effecten op lange termijn, zet MEDLOG zich sterk in voor een verantwoordelijke bedrijfsvoering waarbij de fundamentele rechten van de plaatselijke gemeenschappen, met inbegrip van die van de inheemse bevolking en andere kwetsbare en kansarme groepen, worden gerespecteerd.

VERKLARENDE
WOORDENLIJST

INLEIDING

GEDRAGSNORM

MILIEU

» MENSENRECHTEN
EN ARBEIDSNORMEN

RELATIES
MET PUBLIEKE
BELANGHEBBENDEN

ANTI-BRIBERIE

BELANGENCONFLICT

SANCTIEREGELINGEN

WITWASSEN

EERLIJKE
CONCURRENTIE

ZAKELIJKE
EN FINANCIËLE
GEGEVENS

CONTRACTEN

VERTROUWELIJKE
INFORMATIE,
GEGEVENSBESCHERMING
EN PRIVACY,
EN ELEKTRONISCHE
APPARATUUR

BESCHERMING
VAN INTELLECTUELE-
EIGENDOMSRECHTEN

SOCIALE MEDIA
EN SPREKEN
IN HET OPENBAAR

VERKLARENDE
WOORDENLIJST

INLEIDING

GEDRAGSNORM

MILIEU

**MENSENRECHTEN
EN ARBEIDSNORMEN**

RELATIES
MET PUBLIEKE
BELANGHEBBENDEN

ANTI-BRIBERIE

BELANGENCONFLICT

SANCTIEREGELINGEN

WITWASSEN

EERLIJKE
CONCURRENTIE

ZAKELIJKE
EN FINANCIËLE
GEGEVENS

CONTRACTEN

VERTROUWELIJKE
INFORMATIE,
GEGEVENSBESCHERMING
EN PRIVACY,
EN ELEKTRONISCHE
APPARATUUR

BESCHERMING
VAN INTELLECTUELE-
EIGENDOMSRECHTEN

SOCIALE MEDIA
EN SPREKEN
IN HET OPENBAAR

ONDERSTEUNING VAN DE MENSENRECHTEN

MEDLOG moedigt Medewerkers aan om maatschappelijk verantwoorde praktijken te ondersteunen die kunnen bijdragen tot de geleidelijke verwezenlijking van mensenrechten, wanneer dit gepast wordt geacht en in overeenstemming is met internationale normen en/of nationale ontwikkelingsplannen, door middel van:

- Land- of regio-specifieke initiatieven en filantropie
- Betrokkenheid bij het overheidsbeleid en belangenbehartiging
- Partnerschappen en collectieve acties

De bijdragen van MEDLOG aan humanitaire hulpacties, onder meer via de kernactiviteiten van de onderneming, zijn in overeenstemming met de relevante internationale regelgeving en voldoen aan deze voorschriften.

GEZONDHEID EN VEILIGHEID OP HET WERK

MEDLOG verbindt zich ertoe elk verlies van het leven en elk onnodig risico voor de menselijke gezondheid te voorkomen bij al zijn zakelijke activiteiten en activiteiten. Om zijn werknemers een veilige en gezonde omgeving te bieden, ontwikkelt, onderhoudt en past MEDLOG doeltreffende en geschikte gezondheids- en veiligheidsbeheerssystemen, beleidslijnen, praktijken en procedures toe overeenkomstig de relevante nationale wetten, voorschriften en vereisten, alsook de toepasselijke normen en richtlijnen die door de Internationale Organisatie voor Normalisatie (ISO) zijn ontwikkeld.

Deze omvatten, maar zijn niet beperkt tot:

- Investerings in de meest recente beschikbare en/of innoverende technologieën om de risico's voor mensen verder te beperken en de veiligheid bij de operaties te verhogen
- Passende behandeling, verwijdering en beheer van gevaren, gevaarlijke goederen en chemische stoffen waaraan het personeel kan worden blootgesteld
- Risicobeoordelingen en incidentenonderzoek als basis voor de voortdurende verbetering van bestaande praktijken en procedures

MEDLOG verbindt zich ertoe opleidingen te verstrekken over de naleving van de voorschriften inzake gezondheid en veiligheid op het werk en over bewustmaking van eerstehulpinterventies en -middelen, correct gebruik van machines en uitrusting, met inbegrip van persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM). MEDLOG zorgt ervoor dat de arbeidsovereenkomsten en de richtlijnen en vereisten inzake gezondheid en veiligheid goed worden begrepen door zijn werknemers.

Elke werknemer is ook verantwoordelijk voor zijn eigen gezondheid en veiligheid. Daarom heeft elke werknemer het recht om zich uit gevaarlijke situaties of activiteiten te verwijderen wanneer er een dreigend en ernstig gevaar voor zijn veiligheid en gezondheid bestaat. MEDLOG moedigt het overleg met en de deelname van zijn werknemers aan gezondheids- en veiligheidsaangelegenheden aan als onderdeel van zijn inspanningen om risico's in verband met zijn activiteiten te beperken en te verminderen.

Het gebruik van alcohol en drugs door een Werknemer of het werken onder hun invloed is op geen enkel moment toegestaan tijdens het uitvoeren van zijn taken voor en/of in naam van MEDLOG.

VERKLARENDE
WOORDENLIJST

INLEIDING

GEDRAGSNORM

MILIEU

MENSENRECHTEN
EN ARBEIDSNORMEN

**RELATIES
MET PUBLIEKE
BELANGHEBBENDEN**

ANTI-BRIBERIE

BELANGENCONFLICT

SANCTIEREGELINGEN

WITWASSEN

EERLIJKE
CONCURRENTIE

ZAKELIJKE
EN FINANCIËLE
GEGEVENS

CONTRACTEN

VERTROUWELIJKE
INFORMATIE,
GEGEVENSBEWAKING
EN PRIVACY,
EN ELEKTRONISCHE
APPARATUUR

BESCHERMING
VAN INTELLECTUELE-
EIGENDOMSRECHTEN

SOCIALE MEDIA
EN SPREKEN
IN HET OPENBAAR

RELATIES MET PUBLIEKE BELANGHEBBENDEN

MEDLOG investeert op grote schaal in de ontwikkeling van intermodale en logistieke bevoorradingsketens, zowel op regionaal als op mondiaal niveau, door bestaande faciliteiten te verbeteren en/of door strategische netwerken en handelscorridors te ontwikkelen.

Daartoe verkent MEDLOG en creëert het synergieën met een breed scala van lokale en internationale belanghebbenden, waaronder financiële instellingen zoals multilaterale ontwikkelingsbanken (MDB's) en publieke belanghebbenden.

In dit opzicht en in overeenstemming met zijn verplichtingen, verbindt MEDLOG zich ertoe

- Projecten te ontwikkelen en uit te voeren in overeenstemming met de nationale ontwikkelingsplannen en met inachtneming van de toepasselijke wet- en regelgeving
- Financiële bijdragen, subsidies of financiering van publieke belanghebbenden met transparantie, integriteit en verantwoordingsplicht te gebruiken en te beheren.



ANTI-BRIBERIE

Bij het zakendoen, waar ook ter wereld, verbindt MEDLOG zich ertoe eerlijk zaken te doen en alle toepasselijke anti-omkopingswetten na te leven, met inbegrip van het Zwitserse Wetboek van Strafrecht en, indien van toepassing, de Amerikaanse Foreign Corrupt Practices Act en de Britse Bribery Act 2010.

MEDLOG verbiedt ten strengste alle vormen van corruptie, passieve en actieve omkoping en smeergelden. Onder de meeste wetgevingen kan dergelijk gedrag leiden tot gevangenisstraffen voor individuen en zware boetes voor individuen en entiteiten. MEDLOG behoudt zich het recht voor om disciplinaire maatregelen te nemen tegen elke Werknemer die zich met dergelijk gedrag inlaat. Werknemers mogen zich niet inlaten met dergelijk gedrag. Werknemers mogen geen agent, consultant of leverancier van derden in dienst nemen als er reden is om aan te nemen dat de agent, consultant of leverancier het anti-omkopingsbeleid van MEDLOG zou kunnen proberen te schenden.

Indien werknemers gevraagd wordt om deel te nemen aan smeergelden, moeten zij de betaling actief weigeren. Het feit dat de betaling eerst door de andere partij werd voorgesteld, maakt het gedrag niet wettig. MEDLOG hanteert een nultolerantiebeleid inzake smeergelden, behalve wanneer de gezondheid en veiligheid van een werknemer op het spel staan.

Hoewel geschenken die worden aangeboden of ontvangen in bepaalde omstandigheden kunnen worden toegestaan, is het zeer gemakkelijk om de grens te overschrijden van geschenken van bescheiden waarde en bedrijfsgastvrijheid naar corruptie, actieve of passieve omkoping. Geschenken van bescheiden waarde, die zijn toegestaan volgens het beleid van MEDLOG, omvatten elk promotioneel geschenk van MEDLOG. MEDLOG tolereert de betaling van steekpenningen aan een regeringsambtenaar niet, ook niet als deze vermomd zijn als geschenken.

Geschenken en bedrijfsgastvrijheid die door een werknemer worden ontvangen of gegeven, moeten naar behoren worden gemeld en geregistreerd.



VERKLARENDE
WOORDENLIJST

INLEIDING

GEDRAGSNORM

MILIEU

MENSENRECHTEN
EN ARBEIDSNORMEN

RELATIES
MET PUBLIEKE
BELANGHEBBENDEN

ANTI-BRIBERIE

BELANGENCONFLICT

SANCTIEREGELINGEN

WITWASSEN

EERLIJKE
CONCURRENTIE

ZAKELIJKE
EN FINANCIËLE
GEGEVENS

CONTRACTEN

VERTROUWELIJKE
INFORMATIE,
GEGEVENSBESCHERMING
EN PRIVACY,
EN ELEKTRONISCHE
APPARATUUR

BESCHERMING
VAN INTELLECTUELE-
EIGENDOMSRECHTEN

SOCIALE MEDIA
EN SPREKEN
IN HET OPENBAAR

VERKLARENDE
WOORDENLIJST

INLEIDING

GEDRAGSNORM

MILIEU

MENSENRECHTEN
EN ARBEIDSNORMENRELATIES
MET PUBLIEKE
BELANGHEBBENDEN

ANTI-BRIBERIE

» BELANGENCONFLICT

SANCTIEREGELINGEN

WITWASSEN

EERLIJKE
CONCURRENTIEZAKELIJKE
EN FINANCIËLE
GEGEVENS

CONTRACTEN

VERTROUWELIJKE
INFORMATIE,
GEGEVENSBEWAKING
EN PRIVACY,
EN ELEKTRONISCHE
APPARATUURBESCHERMING
VAN INTELLECTUELE-
EIGENDOMSRECHTENSOCIALE MEDIA
EN SPREKEN
IN HET OPENBAAR

BELANGENCONFLICT

Een belangenconflict kan bijvoorbeeld ontstaan wanneer een Werknemer een zakelijke transactie aangaat met een derde partij (met inbegrip van, maar niet beperkt tot, een expediteur, een verkoper, een klant of een concurrent), waarin de Werknemer of een familielid van de Werknemer een financieel of persoonlijk belang heeft (bijvoorbeeld als eigenaar, aandeelhouder, bestuurslid, functionaris, werknemer of agent).

Geen enkele werknemer mag betrokken raken bij een activiteit die in strijd is met zijn oordeel of die zijn oordeel bij de uitvoering van zijn taken zou wijzigen. Alle Werknemers wordt verzocht elk potentieel of daadwerkelijk belangenconflict bekend te maken in overeenstemming met de relevante bekendmakingsprocedures. Werknemers zijn verantwoordelijk voor het bijwerken van de bekendgemaakte informatie om ervoor te zorgen dat de bekendmaking te allen tijde accuraat en waarheidsgetrouw is.

Wanneer de omstandigheden aanleiding geven tot een dergelijk belangenconflict, of zelfs maar de schijn daarvan wekken, dient de betrokken werknemer specifieke schriftelijke toestemming te verkrijgen alvorens deel te nemen aan aangelegenheden waarbij zijn onpartijdigheid in twijfel kan worden getrokken.



SANCTIEREGELINGEN

Sancties zijn verbodsbepalingen tegen het aangaan van gespecificeerde internationale transacties waarbij bepaalde personen, entiteiten, goederen of landen betrokken zijn, om een nationale veiligheids-/politieke doelstelling te verwezenlijken.

MEDLOG leeft alle toepasselijke sanctiewetten en -reglementen na in zijn zakelijke transacties wereldwijd, met inbegrip van sancties van Zwitserland en de Europese Unie. Alle werknemers moeten de toepasselijke sancties naleven, ongeacht de handel of de vervoerde goederen.



VERKLARENDE
WOORDENLIJST

INLEIDING

GEDRAGSNORM

MILIEU

MENSENRECHTEN
EN ARBEIDSNORMEN

RELATIES
MET PUBLIEKE
BELANGHEBBENDEN

ANTI-BRIBERIE

BELANGENCONFLICT

SANCTIEREGELINGEN

WITWASSEN

EERLIJKE
CONCURRENTIE

ZAKELIJKE
EN FINANCIËLE
GEGEVENS

CONTRACTEN

VERTROUWELIJKE
INFORMATIE,
GEGEVENSBESCHERMING
EN PRIVACY,
EN ELEKTRONISCHE
APPARATUUR

BESCHERMING
VAN INTELLECTUELE-
EIGENDOMSRECHTEN

SOCIALE MEDIA
EN SPREKEN
IN HET OPENBAAR

WITWASSEN

Er is sprake van witwassen van geld wanneer een persoon een handeling verricht die erop gericht is de identificatie van de oorsprong, de opsporing of de verbeurdverklaring van activa waarvan hij weet of moet aannemen dat zij afkomstig zijn van een misdrijf, te verhinderen.

Het is werknemers ten strengste verboden deel te nemen aan een witwastransactie of deze te vergemakkelijken.

Werknemers mogen alleen legitieme zakelijke activiteiten verrichten en mogen geen contant geld of andere activa aanvaarden of hanteren waarvan zij redelijkerwijs kunnen vermoeden dat deze de opbrengst zijn van een misdrijf.



INHOUDSOPGAVE

VERKLARENDE
WOORDENLIJST

INLEIDING

GEDRAGSNORM

MILIEU

MENSENRECHTEN
EN ARBEIDSNORMEN

RELATIES
MET PUBLIEKE
BELANGHEBBENDEN

ANTI-BRIBERIE

BELANGENCONFLICT

SANCTIEREGELINGEN

WITWASSEN

EERLIJKE
CONCURRENTIE

ZAKELIJKE
EN FINANCIËLE
GEGEVENS

CONTRACTEN

VERTROUWELIJKE
INFORMATIE,
GEGEVENSBEÏSCHERMING
EN PRIVACY,
EN ELEKTRONISCHE
APPARATUUR

BESCHERMING
VAN INTELLECTUELE-
EIGENDOMSRECHTEN

SOCIALE MEDIA
EN SPREKEN
IN HET OPENBAAR

VERKLARENDE
WOORDENLIJST

INLEIDING

GEDRAGSNORM

MILIEU

 MENSENRECHTEN
EN ARBEIDSNORMEN

 RELATIES
MET PUBLIEKE
BELANGHEBBENDEN

ANTI-BRIBERIE

BELANGENCONFLICT

SANCTIEREGELINGEN

WITWASSEN

 EERLIJKE
CONCURRENTIE

 ZAKELIJKE
EN FINANCIËLE
GEGEVENS

CONTRACTEN

 VERTROUWELIJKE
INFORMATIE,
GEGEVENSBESCHERMING
EN PRIVACY,
EN ELEKTRONISCHE
APPARATUUR

 BESCHERMING
VAN INTELLECTUELE-
EIGENDOMSRECHTEN

 SOCIALE MEDIA
EN SPREKEN
IN HET OPENBAAR

EERLIJKE CONCURRENTIE

MEDLOG concurreert eerlijk en leeft de antitrust- en eerlijke concurrentiewetten na op alle locaties waar het actief is. De werknemers zijn zich ervan bewust dat inbreuken op de mededingingswetten streng bij wet worden bestraft, in vele landen ook met strafrechtelijke sancties.

Werknemers mogen geen concurrentiebeperkende overeenkomsten of gedragingen met concurrenten initiëren, eraan deelnemen of ze ondersteunen, die tot doel hebben de concurrentie op de markt te beperken. Het uitwisselen van commercieel gevoelige informatie met concurrenten, bijvoorbeeld prijzen, kosten, volumes klantenlijsten, marketingplannen of andere strategische gegevens, is illegaal en ten strengste verboden.

Werknemers mogen in het bijzonder de volgende zaken niet bespreken of overeenkomen, direct of indirect, met concurrenten:

- De prijs of de verkoopvoorwaarden van de diensten van MEDLOG

- De coördinatie of toewijzing van offertes of prijsopgaven
- De verdeling of toewijzing van gebieden, markten of klanten
- De boycot van een onderneming of de weigering om met bepaalde leveranciers of klanten zaken te doen om ongeoorloofde redenen

Een inbreuk op het mededingingsrecht kan ook het gevolg zijn van misbruik van een machtspositie. Op de meeste markten ondervindt MEDLOG voldoende concurrentie dat deze kwestie zich niet zou voordoen, maar er moet voorzichtigheid worden betracht op de markten waar MEDLOG hoge marktaandelen kan hebben. Volgens het recht van de Europese Unie is het bijvoorbeeld zeer onwaarschijnlijk dat een onderneming als dominant zal worden beschouwd indien haar marktaandeel op de relevante geografische markt minder dan 40% bedraagt. MEDLOG concurreert in ieder geval eerlijk en maakt geen gebruik van andere methoden dan die welke deel uitmaken van een concurrentie op basis van verdiensten.



VERKLARENDE
WOORDENLIJST

INLEIDING

GEDRAGSNORM

MILIEU

 MENSENRECHTEN
EN ARBEIDSNORMEN

 RELATIES
MET PUBLIEKE
BELANGHEBBENDEN

ANTI-BRIBERIE

BELANGENCONFLICT

SANCTIEREGELINGEN

WITWASSEN

 EERLIJKE
CONCURRENTIE

**ZAKELIJKE
EN FINANCIËLE
GEGEVENS**

CONTRACTEN

 VERTROUWELIJKE
INFORMATIE,
GEGEVENSBEÏSCHERMING
EN PRIVACY,
EN ELEKTRONISCHE
APPARATUUR

 BESCHERMING
VAN INTELLECTUELE-
EIGENDOMSRECHTEN

 SOCIALE MEDIA
EN SPREKEN
IN HET OPENBAAR

ZAKELIJKE EN FINANCIËLE GEGEVENS

De juistheid en het onderhoud van de zakelijke en financiële bescheiden van MEDLOG zijn van cruciaal belang en moeten worden gewaarborgd.

In dit verband moeten alle Werknemers:

- Registreer en classificeer transacties altijd in de juiste boekhoudkundige periode en in de juiste rekening en afdeling
- De ware aard van een transactie niet verdraaien
- Geen enkel document vervalsen
- Niet iemand anders in staat stellen belastingen te ontduiken, geld wit te wassen of andere wetten te overtreden
- Ondersteun schattingen en overlopende posten altijd met de juiste documentatie
- Bewaar registers gedurende een periode van ten minste 10 (tien) jaar of langer indien vereist door de plaatselijke wetgeving
- De gevraagde documenten te bewaren en geen informatie of documenten te vervreemden, te wijzigen, te wissen of te vernietigen die relevant kunnen zijn voor een onderzoek en/of waarvoor een procesverbod geldt



» **CONTRACTEN**

Elke werknemer moet alle passende goedkeuringen verkrijgen alvorens een contract uit te voeren, te wijzigen of aan te passen. Ongeoorloofde contracten of wijziging van contracten, met inbegrip van mondelinge overeenkomsten, zijn verboden en zullen door MEDLOG niet worden erkend.



INHOUDSOPGAVE

VERKLARENDE
WOORDENLIJST

INLEIDING

GEDRAGSNORM

MILIEU

MENSENRECHTEN
EN ARBEIDSNORMEN

RELATIES
MET PUBLIEKE
BELANGHEBBENDEN

ANTI-BRIBERIE

BELANGENCONFLICT

SANCTIEREGELINGEN

WITWASSEN

EERLIJKE
CONCURRENTIE

ZAKELIJKE
EN FINANCIËLE
GEGEVENS

» **CONTRACTEN**

VERTROUWELIJKE
INFORMATIE,
GEGEVENSBEWAKING
EN PRIVACY,
EN ELEKTRONISCHE
APPARATUUR

BESCHERMING
VAN INTELLECTUELE-
EIGENDOMSRECHTEN

SOCIALE MEDIA
EN SPREKEN
IN HET OPENBAAR

VERTROUWELIJKE INFORMATIE, GEGEVENSBESCHERMING EN PRIVACY, EN ELEKTRONISCHE APPARATUUR

VERTROUWELIJKE INFORMATIE

Werknemers moeten al hun Vertrouwelijke Informatie beschermen, evenals alle Vertrouwelijke Informatie die zij ontvangen van klanten, leveranciers en andere derden van MEDLOG.

Indien dit niet gebeurt, kan dit resulteren in een schending van verplichtingen die voortvloeien uit contracten of wetten ter bescherming van bedrijfsgeheimen, gegevensbescherming en privacy.

Vertrouwelijke informatie mag in geen geval bekend worden gemaakt aan iemand buiten MEDLOG, met inbegrip van familie en vrienden, behalve indien dit wettelijk verplicht is.

Vertrouwelijke informatie mag niet met anderen binnen MEDLOG worden gedeeld, tenzij op een "need-to-know"-basis. Alle werknemers zijn verplicht om vertrouwelijke informatie te beschermen, zelfs na beëindiging van het dienstverband of het bedrijf.

GEGEVENSBESCHERMING EN PRIVACY

MEDLOG respecteert en beschermt de privacy van zijn Medewerkers, klanten en zakenpartners door de Persoonsgegevens te verwerken in overeenstemming met de vereisten die zijn vastgelegd in de toepasselijke wet- en regelgeving inzake gegevensbescherming. Zij zorgt met name voor de doeltreffendheid van de gegevensbeschermingsrechten van de personen voor wie de Persoonsgegevens worden verwerkt.

Persoonsgegevens worden eerlijk en rechtmatig en voor welbepaalde en gerechtvaardigde doeleinden verwerkt. MEDLOG heeft passende technische en organisatorische beveiligingsmaatregelen getroffen om de Persoonsgegevens die het verwerkt en opslaat te beschermen en neemt voorzorgsmaatregelen om ongeoorloofde openbaarmaking te voorkomen.

MEDLOG sensibiliseert zijn Medewerkers regelmatig voor kwesties in verband met gegevensbescherming.

Werknemers zijn zich bewust van hun plichten met betrekking tot Persoonsgegevens en vertrouwelijkheid, en moeten het nalevingsprogramma voor gegevensbescherming van MEDLOG naleven, inclusief maar niet beperkt tot met betrekking tot de

verzameling, het gebruik en het beheer van Persoonsgegevens. Medewerkers die zich bewust worden van een inbreuk op de regels inzake gegevensbescherming dienen dit onmiddellijk te melden aan CH966-data.protection@medlog.com.

ELEKTRONISCHE APPARATEN

MEDLOG mag zijn Medewerkers Elektronische Apparaten ter beschikking stellen voor professionele doeleinden. Medewerkers mogen dergelijke apparaten enkel gebruiken voor de beoogde doeleinden en onthouden zich ervan ze te gebruiken voor persoonlijke doeleinden. Elektronische Apparaten moeten worden gebruikt in overeenstemming met het beleid van MEDLOG.

MEDLOG heeft het recht om van tijd tot tijd toezicht te houden op het gebruik van Elektronische Apparaten binnen de grenzen van de wet, met inbegrip van alle gegevens, informatie, Vertrouwelijke Informatie en Persoonlijke Gegevens die op dergelijke apparaten zijn opgeslagen.



VERKLARENDE
WOORDENLIJST

INLEIDING

GEDRAGSNORM

MILIEU

MENSENRECHTEN
EN ARBEIDSNORMEN

RELATIES
MET PUBLIEKE
BELANGHEBBENDEN

ANTI-BRIBERIE

BELANGENCONFLICT

SANCTIEREGELINGEN

WITWASSEN

EERLIJKE
CONCURRENTIE

ZAKELIJKE
EN FINANCIËLE
GEGEVENS

CONTRACTEN

» **VERTROUWELIJKE
INFORMATIE,
GEGEVENSBESCHERMING
EN PRIVACY,
EN ELEKTRONISCHE
APPARATUUR**

BESCHERMING
VAN INTELLECTUELE-
EIGENDOMSRECHTEN

SOCIALE MEDIA
EN SPREKEN
IN HET OPENBAAR

BESCHERMING VAN INTELLECTUELE-EIGENDOMSRECHTEN

Van de werknemers wordt verwacht dat zij de Intellectuele Eigendomsrechten van MEDLOG in stand houden en beschermen.

Telkens wanneer een werknemer verneemt dat één van de Intellectuele Eigendomsrechten van MEDLOG geschonden wordt door een derde partij, brengt die werknemer het Corporate Legal Department van het hoofdkantoor, in Genève, hiervan op de hoogte.



VERKLARENDE
WOORDENLIJST

INLEIDING

GEDRAGSNORM

MILIEU

MENSENRECHTEN
EN ARBEIDSNORMEN

RELATIES
MET PUBLIEKE
BELANGHEBBENDEN

ANTI-BRIBERIE

BELANGENCONFLICT

SANCTIEREGELINGEN

WITWASSEN

EERLIJKE
CONCURRENTIE

ZAKELIJKE
EN FINANCIËLE
GEGEVENS

CONTRACTEN

VERTROUWELIJKE
INFORMATIE,
GEGEVENSBEWAKING
EN PRIVACY,
EN ELEKTRONISCHE
APPARATUUR

BESCHERMING
VAN INTELLECTUELE-
EIGENDOMSRECHTEN

SOCIALE MEDIA
EN SPREKEN
IN HET OPENBAAR

SOCIALE MEDIA EN SPREKEN IN HET OPENBAAR

ZAKELIJK GEBRUIK VAN SOCIALE MEDIA

MEDLOG moedigt alle Medewerkers aan om op verantwoorde en professionele wijze deel te nemen aan de sociale media van MEDLOG als een middel om interesse te wekken voor de diensten van MEDLOG en zakelijke kansen te creëren.

MEDLOG moedigt Medewerkers aan om de officiële MEDLOG pagina's op Social Media te gebruiken zodra deze gelanceerd zijn. Elke werknemer kan berichten op de officiële MEDLOG-pagina's op sociale media delen en becommentariëren.

Indien het voor de werkzaamheden van een werknemer nodig is om namens MEDLOG in een sociale-mediaomgeving te spreken, moet de werknemer voor de inhoud van dergelijke communicatie toestemming vragen aan de afdeling Global Marketing van MSC Genève, aangezien MEDLOG deel uitmaakt van de Cargo Division van de MSC Group (te bereiken via social@msc.com).

In gevallen waarin dit vaak zal voorkomen, kan deze werknemer worden gevraagd een opleiding of begeleiding te volgen inzake sociale media voor zakelijk gebruik. De Werknemer mag niet zelf reageren zonder voorafgaande schriftelijke toestemming om dit te doen.

Bij het gebruik van de sociale media van MEDLOG mogen werknemers niets posten, of een standpunt uiten over een post van een ander, zoals het "liken" van een Facebook-post, wat MEDLOG of de zakenpartners van MEDLOG als beledigend zouden ervaren, met inbegrip van racisme, etnische scheldwoorden, seksistische opmerkingen, discriminerende opmerkingen, godslastering, grof taalgebruik of obsceniteit, of verklaringen die kwaadwillig vals zijn.

Werknemers die vragen hebben over hun verantwoordelijkheden met betrekking tot het gebruik van sociale media, dienen het beleid inzake sociale media te raadplegen dat op het intranet is gepubliceerd of contact op te nemen met social@msc.com.

SPREKEN IN HET OPENBAAR EN BETROKKENHEID BIJ DE MEDIA

MEDLOG erkent dat Werknemers van tijd tot tijd wensen deel te nemen aan publieke toespraken of gesprekken met journalisten en dat deze activiteiten kunnen helpen om relaties op te bouwen met externe

partijen en MEDLOG en zijn diensten te promoten. Het houden van een toespraak op een conferentie of het afnemen van een interview met de media behoren ook tot de vaardigheden die sommige Medewerkers worden aangemoedigd om te ontwikkelen.

Elke toespraak op een openbaar evenement waarbij een werknemer zich identificeert als MEDLOG en elk commentaar aan de media kan worden opgevat als een vertegenwoordiging van MEDLOG, of zelfs van de bredere MSC Group Cargo Division. Daarom moet MEDLOG ervoor zorgen dat alleen gepaste informatie in het publieke domein wordt vrijgegeven en dat dergelijke verklaringen worden afgelegd in overeenstemming met het beleid inzake openbare communicatie, volgens een norm die het merk MEDLOG ten goede komt en op een gecoördineerde manier binnen onze wereldwijde onderneming.

Werknemers zijn daarom verplicht om de PR- en interne communicatiefunctie van MSC Global op de hoogte te stellen van elke gelegenheid tot spreken in het openbaar of tot het aangaan van mediacontacten, voordat zij deze gelegenheid accepteren. Deze verzoeken worden beoordeeld en ofwel gevalideerd, in twijfel getrokken of afgewezen. In sommige gevallen is feitencontrole of training en voorbereiding vereist voordat het groene licht wordt gegeven om door te gaan.

Net als veel andere grote organisaties heeft MEDLOG, als onderdeel van de Cargo Division van de MSC Group, een persbureau dat in contact staat met de media via personen die ervaren zijn in het begrijpen van de belangen en behoeften van journalisten.

Werknemers die onverwachts door journalisten worden ingeschakeld, of die overwegen proactief in contact te treden met de media, kunnen contact opnemen met de afdeling PR & Interne Communicatie van MSC Global, of een e-mail sturen naar media@msc.com.

Werknemers hebben toegang tot het beleid inzake openbare communicatie via het intranet. Het beleid voor openbare communicatie regelt ook de openbaarmaking van officieel bedrijfsnieuws en aankondigingen, waarvoor goedkeuring nodig is van dezelfde functie van MSC Global PR & Internal Communications.

VERKLARENDE
WOORDENLIJST

INLEIDING

GEDRAGSNORM

MILIEU

MENSENRECHTEN
EN ARBEIDSNORMEN

RELATIES
MET PUBLIEKE
BELANGHEBBENDEN

ANTI-BRIBERIE

BELANGENCONFLICT

SANCTIEREGELINGEN

WITWASSEN

EERLIJKE
CONCURRENTIE

ZAKELIJKE
EN FINANCIËLE
GEGEVENS

CONTRACTEN

VERTROUWELIJKE
INFORMATIE,
GEGEVENSBESCHERMING
EN PRIVACY,
EN ELEKTRONISCHE
APPARATUUR

BESCHERMING
VAN INTELLECTUELE-
EIGENDOMSRECHTEN

SOCIALE MEDIA
EN SPREKEN
IN HET OPENBAAR

