



КОДЕКС ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ

MEDLOG

Transport & Logistics

**«Мы стремимся к тому,
чтобы наши сотрудники
имели долгосрочные карьерные перспективы
при безопасных и здоровых условиях труда».**



MEDLOG — один из крупнейших поставщиков логистических услуг и решений по организации цепочек поставок. Наша компания продолжает расти и повышать эффективность логистики на благо клиентов.

MEDLOG постоянно развивает культуру соблюдения высоких этических принципов, изложенных в настоящем Кодексе делового поведения.

Мы работаем во многих странах и обязуемся вести бизнес ответственно и добросовестно, придерживаясь наших основных ценностей.

С уважением,

Джузеппе Пруденте

Президент MEDLOG

| | | | | | |
|--|-----------|---|-----------|--|-----------|
| СЛОВАРЬ ТЕРМИНОВ | 4 | ДЕТСКИЙ ТРУД И ЗАЩИТА МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ | 15 | ДЕЛОВАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ И ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ | 23 |
| ВВЕДЕНИЕ | 7 | ДОМОГАТЕЛЬСТВА И ДРУГОЕ ОСКОРБИТЕЛЬНОЕ ПОВЕДЕНИЕ | 15 | КОНТРАКТЫ | 24 |
| ЦЕННОСТИ MEDLOG | 8 | СВОБОДА СОБРАНИЙ И ОБЪЕДИНЕНИЙ | 15 | КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ, ЗАЩИТА ДАННЫХ И КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ, ЭЛЕКТРОННЫЕ УСТРОЙСТВА | 25 |
| ЦЕЛИ КОДЕКСА | 9 | ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБЩЕСТВОМ И ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ | 15 | КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ | 25 |
| СФЕРА ПРИМЕНЕНИЯ КОДЕКСА | 9 | ПОДДЕРЖКА ПРАВ ЧЕЛОВЕКА | 16 | ЗАЩИТА ДАННЫХ И КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ | 25 |
| ТОЛКОВАНИЕ КОДЕКСА | 10 | ОХРАНА ТРУДА И ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ | 16 | ЭЛЕКТРОННЫЕ УСТРОЙСТВА | 25 |
| СООБЩЕНИЕ О НЕНАДЛЕЖАЩЕМ ПОВЕДЕНИИ | 10 | ОТНОШЕНИЯ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ | 17 | ЗАЩИТА ПРАВ НА ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНУЮ СОБСТВЕННОСТЬ | 26 |
| НОРМЫ ПОВЕДЕНИЯ | 11 | БОРЬБА СО ВЗЯТОЧНИЧЕСТВОМ | 18 | СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ И ПУБЛИЧНЫЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ | 27 |
| ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА | 12 | КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ | 19 | ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЕЙ В СЛУЖЕБНЫХ ЦЕЛЯХ | 27 |
| ПРАВА ЧЕЛОВЕКА И НОРМЫ ТРУДА | 13 | ПРАВИЛА ПРИМЕНЕНИЯ САНКЦИЙ | 20 | ПУБЛИЧНЫЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ И РАБОТА СО СМИ | 27 |
| УСЛОВИЯ ТРУДА | 14 | ОТМЫВАНИЕ ДЕНЕГ | 21 | | |
| ЛИЧНОСТНОЕ МНОГООБРАЗИЕ И НЕДИСКРИМИНАЦИЯ | 14 | ДОБРОСОВЕСТНАЯ КОНКУРЕНЦИЯ | 22 | | |
| ВЗАИМОУВАЖЕНИЕ И СПРАВЕДЛИВОЕ ОТНОШЕНИЕ | 14 | | | | |
| ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД И СОВРЕМЕННОЕ РАБСТВО | 14 | | | | |

СЛОВАРЬ ТЕРМИНОВ

ВВЕДЕНИЕ

НОРМЫ ПОВЕДЕНИЯ

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА
И НОРМЫ ТРУДАОТНОШЕНИЯ
С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ
ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ
СТОРОНАМИБОРЬБА
СО ВЗЯТОЧНИЧЕСТВОМ

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

ПРАВИЛА ПРИМЕНЕНИЯ
САНКЦИИ

ОТМЫВАНИЕ ДЕНЕГ

ДОБРОСОВЕСТНАЯ
КОНКУРЕНЦИЯДЕЛОВАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ
И ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

КОНТРАКТЫ

КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ,
ЗАЩИТА ДАННЫХ
И КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ,
ЭЛЕКТРОННЫЕ УСТРОЙСТВАЗАЩИТА ПРАВ
НА ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНУЮ
СОБСТВЕННОСТЬСОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ
И ПУБЛИЧНЫЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ

СЛОВАРЬ ТЕРМИНОВ

Слова в единственном числе включают множественное число и наоборот. Если контекстом не предусмотрено иное, указание на мужской род включает также указание на женский.



СЛОВАРЬ ТЕРМИНОВ

ВВЕДЕНИЕ

НОРМЫ ПОВЕДЕНИЯ

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА
И НОРМЫ ТРУДАОТНОШЕНИЯ
С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ
ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ
СТОРОНАМИБОРЬБА
СО ВЗЯТОЧНИЧЕСТВОМ

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

ПРАВИЛА ПРИМЕНЕНИЯ
САНКЦИЙ

ОТМЫВАНИЕ ДЕНЕГ

ДОБРОСОВЕСТНАЯ
КОНКУРЕНЦИЯДЕЛОВАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ
И ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

КОНТРАКТЫ

КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ,
ЗАЩИТА ДАННЫХ
И КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ,
ЭЛЕКТРОННЫЕ УСТРОЙСТВАЗАЩИТА ПРАВ
НА ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНУЮ
СОБСТВЕННОСТЬСОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ
И ПУБЛИЧНЫЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЗА УПРОЩЕНИЕ ФОРМАЛЬНОСТЕЙ — вознаграждение или выгоды любого рода, предоставленные, чтобы ускорить или облегчить выполнение Государственным должностным лицом обычных служебных обязанностей.

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ДОЛЖНОСТНОЕ ЛИЦО — человек, который: (i) служит, работает или действует в качестве агента представительства или субъекта национальных, государственных или муниципальных органов власти любой страны; (ii) служит, работает или действует в качестве агента публичной международной организации (например, Всемирного банка или Организации Объединенных Наций); (iii) работает на любом государственном или контролируемом государством коммерческом предприятии; (iv) работает в политической партии; (v) выдвинут в качестве кандидата на государственный пост.

ДАЧА ВЗЯТКИ — любое Действие, при котором прямо или косвенно предлагают, обещают или дают любому лицу из негосударственного сектора неправомерное преимущество, чтобы заставить такое лицо выполнить или не выполнить какое-либо действие в связи с его профессиональной или коммерческой деятельностью вопреки его обязанностям или в зависимости от его усмотрения.

КОДЕКС — последняя версия Кодекса делового поведения компании MEDLOG.

КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ — вся непубличная информация, которая находится в распоряжении MEDLOG и относится к бизнесу (включая, помимо прочего, контракты, информацию о ценах, маркетинговые планы, объемы торговли, личности клиентов, технические спецификации судов или транспортных средств и сведения об их эксплуатации, коммерческую тайну и любую другую информацию, имеющую коммерческую ценность для любого другого лица), передаваемая любым способом, в том числе устно и/или с помощью электронных средств, независимо от того, обозначена ли она, маркирована или иным образом определена как «конфиденциальная».

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ — ситуация, при которой Сотрудник, ведущий дела от имени и/или в интересах MEDLOG, имеет частный интерес, не совпадающий с интересами MEDLOG; при этом возникает риск, что такой частный интерес может повлиять на решения Сотрудника или иным образом изменить порядок исполнения его служебных обязанностей от имени MEDLOG.

КОРРУПЦИЯ — любое действие, при котором прямо или косвенно предлагают, обещают или дают Государственному должностному лицу неправомерное преимущество, чтобы

заставить такое лицо выполнить или не выполнить какое-либо действие в связи с его служебной деятельностью вопреки его обязанностям или в зависимости от его усмотрения.

MEDLOG — компания Medlog SA, расположенная по адресу 12-14 Chemin Rieu, 1208 Geneva, Switzerland (Швейцария), а также любые ее аффилированные и дочерние компании, которые приняли Кодекс. Список всех дочерних и аффилированных компаний, которые приняли Кодекс, ведет Medlog SA.

MSC — компания MSC Mediterranean Shipping Company SA, расположенная по адресу 12–14 Chemin Rieu, 1208 Geneva, Switzerland (Швейцария).

НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ПОВЕДЕНИЕ — любое незаконное или недостойное поведение Сотрудника, в том числе нарушение положений Кодекса.

ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ — любая информация или данные, касающиеся идентифицированного или идентифицируемого физического лица. Персональные данные — любая единица информации, относящаяся к такому лицу, независимо от формы, в которой она выражена, и формата (устройство хранения данных, бумага, лента, пленка, электронные носители и т. д.). Для целей настоящего Кодекса юридические лица должны быть исключены из сферы применения данного термина, если иное не предусмотрено местным законодательством о защите данных. Персональные данные включают любую информацию, которая относится к идентифицируемому физическому лицу. Существуют разные способы установить личность, благодаря которым человек может считаться «идентифицируемым». Фамилия, имя и отчество позволяют непосредственно идентифицировать лицо. с помощью другой совокупной информации также можно установить личность человека. Персональные данные могут включать, помимо прочего, имя, дату рождения и адрес проживания; личный и рабочий адрес электронной почты и номер телефона, независимо от того, используется он в личных или профессиональных целях; описание груза, связанное с именами или контактными данными сторон договора перевозки; геолокализацию потребительских контейнеров; профессиональные данные сотрудников, должность, номер пропуска; контактные и финансовые данные клиентов или любую другую информацию, необходимую для проверки платежеспособности; IP-адрес или серийный номер устройства.

ПОДАРКИ — что-либо ценное в отношении бизнеса MEDLOG. Термин **КОРПОРАТИВНОЕ ГОСТЕПРИИМСТВО** относится к любым мероприятиям, которые в деловых целях организует MEDLOG или посещают Сотрудники. Типичные примеры: льготное питание, спортивные события, театральные представления

и образовательные мероприятия, связанные с коммерческой деятельностью компании.

ПОЛУЧЕНИЕ ВЗЯТКИ — любое действие Сотрудника, при котором он прямо или косвенно вымогает, соглашается принять или получает неправомерное преимущество в своих интересах или в интересах третьих лиц за выполнение или невыполнение какого-либо действия в связи со своей профессиональной или коммерческой деятельностью вопреки своим обязанностям или в зависимости от своего усмотрения.

ПРАВА НА ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНУЮ СОБСТВЕННОСТЬ — любые права на результаты интеллектуальной деятельности, в том числе товарные знаки и знаки обслуживания, фирменные наименования и доменные имена, права на репутацию и судебные иски за введение в заблуждение и недобросовестную конкуренцию, права на оформление, права на программное обеспечение, права на базы данных, права на использование и защиту конфиденциальной информации (в том числе ноу-хау и коммерческой тайны), в каждом случае как зарегистрированные, так и незарегистрированные, включая все заявки и права подавать заявки и получать разрешения на продление или дополнение, а также права требования приоритета таких прав и всех аналогичных или равных прав или форм охраны, которые существуют в настоящее время или будут существовать в будущем в любой части мира.

СОТРУДНИКИ — работники, представители, должностные лица и директора компании MEDLOG.

СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ — сайты и приложения для частного или личного использования, предназначенные для общения с другими пользователями или поиска людей с общими интересами, включая в том числе Facebook и LinkedIn.

СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ MEDLOG — социальные сети, в которых Сотрудник указывает свой статус Сотрудника MEDLOG прямо, в частности посредством такого утверждения или ссылки на MEDLOG, либо косвенно, в том числе посредством загрузки фотографии с указаниями на MEDLOG, например с логотипом MEDLOG на фоне.

ЭЛЕКТРОННЫЕ УСТРОЙСТВА — любое электронное Оборудование, предназначенное главным образом для сообщения, обработки и передачи информации (в том числе конфиденциальных сведений и личных данных) в профессиональной среде. К таким устройствам относятся, помимо прочего, ноутбуки, настольные компьютеры, серверы, мобильные телефоны, планшеты, SIM-карты мобильных устройств, стационарное или портативное оборудование для хранения данных, а также любое программное обеспечение, установленное или хранящееся на таких устройствах.



СЛОВАРЬ ТЕРМИНОВ

ВВЕДЕНИЕ

НОРМЫ ПОВЕДЕНИЯ

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА
И НОРМЫ ТРУДА

ОТНОШЕНИЯ
С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ
ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ
СТОРОНАМИ

БОРЬБА
СО ВЗЯТОЧНИЧЕСТВОМ

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

ПРАВИЛА ПРИМЕНЕНИЯ
САНКЦИИ

ОТМЫВАНИЕ ДЕНЕГ

ДОБРОСОВЕСТНАЯ
КОНКУРЕНЦИЯ

ДЕЛОВАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ
И ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

КОНТРАКТЫ

КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ,
ЗАЩИТА ДАННЫХ
И КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ,
ЭЛЕКТРОННЫЕ УСТРОЙСТВА

ЗАЩИТА ПРАВ
НА ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНУЮ
СОБСТВЕННОСТЬ

СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ
И ПУБЛИЧНЫЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ

» ВВЕДЕНИЕ



СОДЕРЖАНИЕ

СЛОВАРЬ ТЕРМИНОВ

» ВВЕДЕНИЕ

НОРМЫ ПОВЕДЕНИЯ

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА
И НОРМЫ ТРУДА

ОТНОШЕНИЯ
С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ
ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ
СТОРОНАМИ

БОРЬБА
СО ВЗЯТОЧНИЧЕСТВОМ

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

ПРАВИЛА ПРИМЕНЕНИЯ
САНКЦИИ

ОТМЫВАНИЕ ДЕНЕГ

ДОБРОСОВЕСТНАЯ
КОНКУРЕНЦИЯ

ДЕЛОВАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ
И ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

КОНТРАКТЫ

КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ,
ЗАЩИТА ДАННЫХ
И КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ,
ЭЛЕКТРОННЫЕ УСТРОЙСТВА

ЗАЩИТА ПРАВ
НА ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНУЮ
СОБСТВЕННОСТЬ

СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ
И ПУБЛИЧНЫЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ

ЦЕННОСТИ MEDLOG

Как логистическое подразделение MSC компания MEDLOG разделяет ценности MSC Group. Они представляют собой фундамент для работы компании и поддерживают видение MEDLOG, формируют культуру и определяют направление развития. Сотрудники должны учитывать и соблюдать основные ценности компании при взаимодействии друг с другом.



МЫ СЕМЕЙНАЯ КОМПАНИЯ

Преданность делу семьи основателей вдохновляет нас на ответственное отношение к работе и усиливает чувство общности. Мы разделяем дух семейного предпринимательства и поэтому действуем оперативно, решительно и ответственно в интересах наших клиентов и MEDLOG.



МЫ РАБОТАЕМ УВЛЕЧЕННО

Нам нравится то, что мы делаем, мы постоянно стремимся к совершенству и с упорством преодолеваем препятствия. Работая с энтузиазмом, мы предоставляем уникальные услуги нашим клиентам.



МЫ ПОСТОЯННО РАЗВИВАЕМСЯ

Наши традиции, опыт, профессионализм и амбиции способствуют быстрому и устойчивому росту MEDLOG. Мы выбираем самые инновационные решения, стремимся к развитию и внимательно относимся к безопасности и окружающей среде.



МЫ ЗАБОТИМСЯ О ЛЮДЯХ

Мы считаем, что каждый человек ценен и уникален. Мы выстраиваем доверительные отношения, основанные на этике, взаимоуважении и командном духе. Мы искренне заботимся об удовлетворении потребностей наших клиентов и сотрудников и их лояльном отношении к компании.



МЫ ВЕРИМ В РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Наша миссия — предоставить возможности для самореализации и достойного заработка всем сотрудникам MEDLOG. Мы делимся знаниями, проводим обучение и предлагаем ресурсы для профессионального роста. Мы обеспечиваем равные возможности, долгосрочное развитие карьеры, личностное многообразие и уважение ко всем культурам.



СЛОВАРЬ ТЕРМИНОВ

» **ВВЕДЕНИЕ**

НОРМЫ ПОВЕДЕНИЯ

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА И НОРМЫ ТРУДА

ОТНОШЕНИЯ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

БОРЬБА СО ВЗЯТОЧНИЧЕСТВОМ

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

ПРАВИЛА ПРИМЕНЕНИЯ САНКЦИЙ

ОТМЫВАНИЕ ДЕНЕГ

ДОБРОСОВЕСТНАЯ КОНКУРЕНЦИЯ

ДЕЛОВАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ И ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

КОНТРАКТЫ

КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ, ЗАЩИТА ДАННЫХ И КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ, ЭЛЕКТРОННЫЕ УСТРОЙСТВА

ЗАЩИТА ПРАВ НА ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНУЮ СОБСТВЕННОСТЬ

СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ И ПУБЛИЧНЫЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ

ЦЕЛИ КОДЕКСА

Мы предоставляем качественные услуги в сфере транспорта и логистики по всему миру и ежедневно завоевываем доверие и репутацию. Мы ведем бизнес честно и этично. Наша репутация зависит от ежедневных действий каждого Сотрудника.

Положения Кодекса должны рассматриваться в системной связи с другими правилами и процедурами, которые MEDLOG может принять для соблюдения принципов настоящего документа.

MEDLOG также оставляет за собой право вносить изменения в Кодекс. Сотрудники должны самостоятельно знакомиться со всеми обновлениями документа.

Работники могут направлять вопросы о Кодексе и его соблюдении по адресу ethic@medlog.com.

СФЕРА ПРИМЕНЕНИЯ КОДЕКСА

Кодекс — руководство, которое помогает Сотрудникам соблюдать этические нормы ведения бизнеса. Исполнение положений Кодекса крайне важно для MEDLOG, и мы ожидаем, что Сотрудники будут соблюдать указанные правила. Чтобы удостовериться в соблюдении стандартов Кодекса Сотрудниками, MEDLOG оставляет за собой право проводить внутренние аудиторские проверки при содействии соответствующих отделов или внешних аудиторов (в зависимости от обстоятельств).

MEDLOG рекомендует дочерним и зависимым организациям принимать и внедрять новые принципы и правила в дополнение к уже существующим положениям Кодекса. Такие принципы и правила не должны противоречить положениям Кодекса или быть более мягкими. Все дополнения необходимо отправлять по адресу ethic@medlog.com на согласование и утверждение.

Если положения Кодекса или дополнительные принципы и правила отличаются от требований местного законодательства, необходимо применять те стандарты, в которых прописаны самые высокие этические нормы.

Каждый Сотрудник обязан:

- знать и соблюдать положения Кодекса;
- быть в курсе любых обновлений/дополнений;
- проходить соответствующее обучение, чтобы лучше понимать стандарты Кодекса.

Также любой Сотрудник, который руководит другими работниками, должен:

- быть примером для подражания и строго соблюдать положения Кодекса;
- удостовериться, что все находящиеся в его подчинении Сотрудники ознакомлены с правилами и знают, как их исполнять;
- контролировать соблюдение Сотрудниками принципов, изложенных в Кодексе;
- пресекать любые действия, нарушающие положения настоящего документа, и сообщать о ненадлежащем поведении по адресу ethic@medlog.com.

СЛОВАРЬ ТЕРМИНОВ

» ВВЕДЕНИЕ

НОРМЫ ПОВЕДЕНИЯ

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА
И НОРМЫ ТРУДАОТНОШЕНИЯ
С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ
ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ
СТОРОНАМИБОРЬБА
СО ВЗЯТОЧНИЧЕСТВОМ

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

ПРАВИЛА ПРИМЕНЕНИЯ
САНКЦИИ

ОТМЫВАНИЕ ДЕНЕГ

ДОБРОСОВЕСТНАЯ
КОНКУРЕНЦИЯДЕЛОВАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ
И ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

КОНТРАКТЫ

КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ,
ЗАЩИТА ДАННЫХ
И КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ,
ЭЛЕКТРОННЫЕ УСТРОЙСТВАЗАЩИТА ПРАВ
НА ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНУЮ
СОБСТВЕННОСТЬСОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ
И ПУБЛИЧНЫЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ

ТОЛКОВАНИЕ КОДЕКСА

Цель Кодекса не в том, чтобы описать или предвидеть все возможные обстоятельства и ситуации. В нём изложены этические принципы и правила ведения бизнеса MEDLOG. При возникновении ситуаций, не предусмотренных Кодексом, Сотрудники должны соблюдать высочайшие этические стандарты отрасли. О ситуациях, не описанных в Кодексе, следует сообщать по адресу ethic@medlog.com.

Если Сотрудник не уверен, противоречит ли его поведение положениям Кодекса, ему необходимо задать себе несколько вопросов:

- Законны ли мои действия и соответствуют ли они положениям Кодекса?
- Если о моем поступке узнают, не принесет ли это вреда мне или MEDLOG?
- Хотел бы я, чтобы мои действия опубликовали на первой странице газеты?
- Хотел бы я, чтобы другой человек повел себя так же по отношению ко мне?

Если ответ хотя бы на один вопрос отрицательный, предпринимать действие не стоит, так как оно не соответствует Кодексу. Если у вас остались сомнения, напишите по адресу ethic@medlog.com.

СООБЩЕНИЕ О НЕНАДЛЕЖАЩЕМ ПОВЕДЕНИИ

Ненадлежащее поведение включает, помимо прочего, коррупцию, должностные преступления, взяточничество, кражу или неправомерное использование имущества MEDLOG, мошенничество, принуждение, любое правонарушение, намеренное бездействие при исполнении служебных обязанностей или несоблюдение положений Кодекса либо других правил и процедур MEDLOG.

В соответствии с ценностями MEDLOG возможность выразить мнение крайне важна для создания открытой и ответственной культуры поведения на рабочем месте. Сотрудникам доступен онлайн-инструмент MSC Speak-Up Line, с помощью которого можно в любое время сообщить о проблемах.

Обо всех случаях Ненадлежащего поведения следует докладывать незамедлительно. Сотрудникам настоятельно рекомендуется использовать Speak Up Line или сообщать о проблемах по адресу ethic@medlog.com.

Докладывая о Ненадлежащем поведении, Сотрудники могут сообщить свои личные данные или остаться анонимными в соответствии с действующим законодательством. Сотруднику, который добросовестно сообщил о правонарушении, не грозит никаких ответных мер.

MEDLOG серьезно относится к заявлениям о несоблюдении правил и тщательно расследует каждую ситуацию. Нарушение положений Кодекса может привести к дисциплинарным взысканиям вплоть до расторжения трудового договора или любого другого контракта, а также к возможным гражданско-правовым санкциям или уголовному наказанию.



СЛОВАРЬ ТЕРМИНОВ

ВВЕДЕНИЕ

НОРМЫ ПОВЕДЕНИЯ

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА
И НОРМЫ ТРУДАОТНОШЕНИЯ
С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ
ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ
СТОРОНАМИБОРЬБА
СО ВЗЯТОЧНИЧЕСТВОМ

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

ПРАВИЛА ПРИМЕНЕНИЯ
САНКЦИИ

ОТМЫВАНИЕ ДЕНЕГ

ДОБРОСОВЕСТНАЯ
КОНКУРЕНЦИЯДЕЛОВАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ
И ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

КОНТРАКТЫ

КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ,
ЗАЩИТА ДАННЫХ
И КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ,
ЭЛЕКТРОННЫЕ УСТРОЙСТВАЗАЩИТА ПРАВ
НА ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНУЮ
СОБСТВЕННОСТЬСОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ
И ПУБЛИЧНЫЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ

НОРМЫ ПОВЕДЕНИЯ

MEDLOG — один из крупнейших поставщиков логистических услуг и решений по организации цепочек поставок. Наша компания постоянно расширяет присутствие на международной арене, поэтому наши Сотрудники должны соблюдать все применимые законы, нормы и правила, официальные директивы, кодексы руководящих принципов наилучшей практики, партнерские соглашения с правительствами и стандарты ISO, когда это необходимо.

Кроме того, Кодекс устанавливает общие стандарты поведения независимо от места нахождения Сотрудника. Такие стандарты дополняют законы и правила многих стран, в которых работает MEDLOG.



СЛОВАРЬ ТЕРМИНОВ

ВВЕДЕНИЕ

НОРМЫ ПОВЕДЕНИЯ

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА
И НОРМЫ ТРУДАОТНОШЕНИЯ
С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ
ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ
СТОРОНАМИБОРЬБА
СО ВЗЯТОЧНИЧЕСТВОМ

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

ПРАВИЛА ПРИМЕНЕНИЯ
САНКЦИИ

ОТМЫВАНИЕ ДЕНЕГ

ДОБРОСОВЕСТНАЯ
КОНКУРЕНЦИЯДЕЛОВАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ
И ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

КОНТРАКТЫ

КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ,
ЗАЩИТА ДАННЫХ
И КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ,
ЭЛЕКТРОННЫЕ УСТРОЙСТВАЗАЩИТА ПРАВ
НА ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНУЮ
СОБСТВЕННОСТЬСОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ
И ПУБЛИЧНЫЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

MEDLOG стремится совершенствовать методики и процедуры, чтобы минимизировать экологическое воздействие на земли, население, биоразнообразие и экосистемы. Мы обязуемся предоставлять технологичные и эффективные мультимодальные логистические решения для клиентов и партнеров.

Приоритетными темами в сфере окружающей среды для MEDLOG являются, но не ограничиваются ими, сокращение выбросов парниковых газов, предотвращение загрязнения, повышение энергетической и операционной эффективности, ответственное использование природных ресурсов, управление отходами, снижение уровня шума.

MEDLOG соблюдает все применимые законы, нормативные акты, стандарты и другие актуальные требования по защите окружающей среды, такие как разрешения на использование объектов, требования и нормы выбросов загрязняющих веществ транспортными средствами в странах, где мы работаем, а также сертификаты и разрешения, необходимые для перевозок товаров между странами.

В соответствии с вышеизложенным каждый Сотрудник должен быть готов к изменениям и нововведениям. Руководителям стоит прислушиваться к идеям Сотрудников о том, как сократить потребление ресурсов и повысить экологическую эффективность MEDLOG.



ПРАВА ЧЕЛОВЕКА И НОРМЫ ТРУДА



СОДЕРЖАНИЕ

СЛОВАРЬ ТЕРМИНОВ

ВВЕДЕНИЕ

НОРМЫ ПОВЕДЕНИЯ

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА И НОРМЫ ТРУДА

ОТНОШЕНИЯ
С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ
ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ
СТОРОНАМИ

БОРЬБА
СО ВЗЯТОЧНИЧЕСТВОМ

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

ПРАВИЛА ПРИМЕНЕНИЯ
САНКЦИЙ

ОТМЫВАНИЕ ДЕНЕГ

ДОБРОСОВЕСТНАЯ
КОНКУРЕНЦИЯ

ДЕЛОВАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ
И ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

КОНТРАКТЫ

КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ,
ЗАЩИТА ДАННЫХ
И КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ,
ЭЛЕКТРОННЫЕ УСТРОЙСТВА

ЗАЩИТА ПРАВ
НА ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНУЮ
СОБСТВЕННОСТЬ

СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ
И ПУБЛИЧНЫЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ

УСЛОВИЯ ТРУДА

MEDLOG строго соблюдает все применимые национальные законы, местные требования и/или действующие отраслевые стандарты, которые уважают и гарантируют права Сотрудников во всех аспектах, связанных с трудоустройством. К ним относятся процесс отбора и приема на работу, продвижение по службе, вознаграждение, заработная плата, сверхурочные, рабочее время, отпуск, премии, доступ к обучению, должностные обязанности, социальные пособия, корректирующие и дисциплинарные меры, увольнение или выход на пенсию.

ЛИЧНОСТНОЕ МНОГООБРАЗИЕ И НЕДИСКРИМИНАЦИЯ

В соответствии со своими основными ценностями MEDLOG предоставляет всем равные возможности трудоустройства, придерживается справедливых практик в области трудового права и при найме сотрудников руководствуется только профессиональными качествами и навыками людей. MEDLOG уважает индивидуальность каждого человека и не терпит дискриминации по признаку пола, расы, цвета кожи, религии, языка, этнического происхождения, возраста, ограниченных возможностей, политической или идеологической принадлежности, членства в профсоюзе, семейного положения или семейных обязанностей, сексуальной ориентации или гендерной идентичности. В соответствии со стандартами международного сообщества особое внимание уделяется уязвимым категориям работников.

Наши Сотрудники должны ценить уникальные способности, сильные стороны и навыки каждого человека, поддерживать друг друга и уважать культурное разнообразие и местные традиции.

ВЗАИМОУВАЖЕНИЕ И СПРАВЕДЛИВОЕ ОТНОШЕНИЕ

MEDLOG считает, что к каждому человеку, включая клиентов, деловых партнеров и все заинтересованные стороны, с которыми мы взаимодействуем, следует относиться уважительно, справедливо и достойно.

Каждый Сотрудник компании должен вести себя подобным образом.

ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД И СОВРЕМЕННОЕ РАБСТВО

MEDLOG придерживается международных норм труда и принципов защиты прав человека. Поэтому мы запрещаем экономическую и социальную эксплуатацию человека другим лицом в целях частной и/или коммерческой выгоды и принудительный/недобровольный труд, в соответствии с положениями Конвенции МОТ 1930 года о принудительном труде (№ 29), а также использование труда заключенных и любые формы рабства или принудительных работ, включая рабский труд и торговлю людьми. Особое внимание уделяется уязвимым категориям работников.



СЛОВАРЬ ТЕРМИНОВ

ВВЕДЕНИЕ

НОРМЫ ПОВЕДЕНИЯ

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

▶ ПРАВА ЧЕЛОВЕКА И НОРМЫ ТРУДА

ОТНОШЕНИЯ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

БОРЬБА СО ВЗЯТОЧНИЧЕСТВОМ

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

ПРАВИЛА ПРИМЕНЕНИЯ САНКЦИЙ

ОТМЫВАНИЕ ДЕНЕГ

ДОБРОСОВЕСТНАЯ КОНКУРЕНЦИЯ

ДЕЛОВАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ И ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

КОНТРАКТЫ

КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ, ЗАЩИТА ДАННЫХ И КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ, ЭЛЕКТРОННЫЕ УСТРОЙСТВА

ЗАЩИТА ПРАВ НА ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНУЮ СОБСТВЕННОСТЬ

СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ И ПУБЛИЧНЫЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ

ДЕТСКИЙ ТРУД И ЗАЩИТА МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ

MEDLOG строго запрещает использование детского труда и соблюдает Конвенцию МОТ о минимальном возрасте от 1973 года (№ 138). На работу запрещается принимать людей младше 15 лет. Это минимальный возраст для завершения обязательного общего образования и законного трудоустройства.

MEDLOG поддерживает Конвенцию МОТ о наихудших формах детского труда от 1999 года (№ 182) и строго соблюдает применимые законы, постановления и требования касательно приемлемой и неприемлемой работы для молодых работников разного возраста и на разных этапах развития. MEDLOG требует, чтобы Сотрудники в возрасте до 18 лет не выполняли работу, которая может поставить под угрозу их физическое, психическое или моральное здоровье или безопасность, включая работу в ночную смену, как определено в соответствии с применимыми национальными законами и стандартами.

При возникновении различий или противоречий в стандартах MEDLOG придерживается самых высоких этических норм. MEDLOG поддерживает, в том числе финансово, программы профессионального обучения для раскрытия потенциала молодежи в разных странах. Руководствуясь положениями Трехсторонней декларации принципов МОТ, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики (5-е издание, 2017 год), предлагая такие возможности, MEDLOG действует в соответствии с применимыми национальными законами, правилами и требованиями, обеспечивая соблюдение права детей учиться и/или получать полное обязательное общее образование.

ДОМОГАТЕЛЬСТВА И ДРУГОЕ ОСКОРБИТЕЛЬНОЕ ПОВЕДЕНИЕ

MEDLOG не допускает никаких форм домогательств или оскорбительного поведения, в том числе словесных или психологических принуждений, телесных наказаний и сексуальных домогательств.

Оскорбительное поведение включает насильственные действия или угрозы в отношении другого лица (в том числе жесты, издевательства, «шутки» или запугивание, языковой и физический контакт), а также умышленное повреждение имущества MEDLOG или третьего лица и любое поведение, которое заставляет других людей чувствовать себя небезопасно на рабочих местах в MEDLOG.

СВОБОДА СОБРАНИЙ И ОБЪЕДИНЕНИЙ

MEDLOG предоставляет свободу собраний и объединений всем Сотрудникам. Каждый работник имеет право вступать или не вступать в профсоюзы, а также создавать их, не опасаясь запугивания или наказаний, в соответствии с применимыми законами и правилами стран, где работает MEDLOG.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБЩЕСТВОМ И ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ


Чтобы оказывать положительное влияние на социальную и экономическую сферы в долгосрочной перспективе, компания MEDLOG твердо намерена вести бизнес ответственно, уважая основные права представителей местных сообществ, в том числе коренных народов и других уязвимых и находящихся в неблагоприятном положении групп населения.

СЛОВАРЬ ТЕРМИНОВ

ВВЕДЕНИЕ

НОРМЫ ПОВЕДЕНИЯ

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

 ПРАВА ЧЕЛОВЕКА
И НОРМЫ ТРУДА
ОТНОШЕНИЯ
С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ
ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ
СТОРОНАМИБОРЬБА
СО ВЗЯТОЧНИЧЕСТВОМ

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

ПРАВИЛА ПРИМЕНЕНИЯ
САНКЦИИ

ОТМЫВАНИЕ ДЕНЕГ

ДОБРОСОВЕСТНАЯ
КОНКУРЕНЦИЯДЕЛОВАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ
И ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

КОНТРАКТЫ

КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ,
ЗАЩИТА ДАННЫХ
И КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ,
ЭЛЕКТРОННЫЕ УСТРОЙСТВАЗАЩИТА ПРАВ
НА ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНУЮ
СОБСТВЕННОСТЬСОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ
И ПУБЛИЧНЫЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ

ПОДДЕРЖКА ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

MEDLOG призывает Сотрудников поддерживать социально-ответственные практики, которые способствуют реализации прав человека, если это целесообразно и соответствует международным стандартам и/или национальным планам развития, например:

- заниматься благотворительностью и внедрять местные инициативы на уровне региона или страны;
- участвовать в общественно-политической и правозащитной деятельности;
- вступать в партнерства и предпринимать коллективные действия.

MEDLOG оказывает гуманитарную помощь, в том числе через основные виды деятельности, и соблюдает соответствующие международные нормы.

ОХРАНА ТРУДА И ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ

MEDLOG стремится предотвращать смерть и ненужный риск для здоровья человека во всех деловых начинаниях и операциях. Чтобы гарантировать безопасные и здоровые условия труда для Сотрудников, MEDLOG разрабатывает, поддерживает и применяет эффективные и уместные системы, политики, практики и процедуры управления охраной труда и безопасностью в соответствии с действующими государственными законами, положениями и требованиями, а также применимыми стандартами и руководящими принципами, разработанными Международной организацией по стандартизации (ISO).

Помимо прочего, мы ведем деятельность в следующих направлениях:

- инвестиции в новейшие доступные и/или инновационные технологии для дальнейшего снижения рисков и повышения безопасности труда;

- надлежащее обращение, утилизация и управление опасными веществами и химикатами, с которыми может взаимодействовать персонал;
- оценка рисков и расследование инцидентов как основа для постоянного улучшения существующих практик и процедур.

MEDLOG обязуется проводить обучение по соблюдению требований охраны труда и техники безопасности, а также повышать осведомленность Сотрудников о методах и инструментах первой медицинской помощи, правильном использовании оборудования и приборов, включая средства индивидуальной защиты (СИЗ). MEDLOG гарантирует, что трудовые договоры, а также инструкции и требования по охране труда и технике безопасности хорошо понятны нашим Сотрудникам.

Каждый работник также несет ответственность за свое здоровье и безопасность. Поэтому Сотрудники имеют право не участвовать в опасных ситуациях или операциях, если существует непосредственная и серьезная угроза безопасности или здоровью. MEDLOG поощряет стремление сотрудников консультироваться по вопросам охраны труда и участвовать в мероприятиях, посвященных этой теме. Таким образом снижаются риски, возникающие в процессе работы.

Сотрудникам запрещается употреблять алкоголь и наркотики в рабочее время, а также работать и/или действовать от имени компании под их воздействием.

СЛОВАРЬ ТЕРМИНОВ

ВВЕДЕНИЕ

НОРМЫ ПОВЕДЕНИЯ

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

» ПРАВА ЧЕЛОВЕКА
И НОРМЫ ТРУДА

ОТНОШЕНИЯ
С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ
ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ
СТОРОНАМИБОРЬБА
СО ВЗЯТОЧНИЧЕСТВОМ

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

ПРАВИЛА ПРИМЕНЕНИЯ
САНКЦИЙ

ОТМЫВАНИЕ ДЕНЕГ

ДОБРОСОВЕСТНАЯ
КОНКУРЕНЦИЯДЕЛОВАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ
И ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

КОНТРАКТЫ

КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ,
ЗАЩИТА ДАННЫХ
И КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ,
ЭЛЕКТРОННЫЕ УСТРОЙСТВАЗАЩИТА ПРАВ
НА ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНУЮ
СОБСТВЕННОСТЬСОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ
И ПУБЛИЧНЫЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ

СЛОВАРЬ ТЕРМИНОВ

ВВЕДЕНИЕ

НОРМЫ ПОВЕДЕНИЯ

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА
И НОРМЫ ТРУДА**ОТНОШЕНИЯ
С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ
ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ
СТОРОНАМИ**БОРЬБА
СО ВЗЯТОЧНИЧЕСТВОМ

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

ПРАВИЛА ПРИМЕНЕНИЯ
САНКЦИЙ

ОТМЫВАНИЕ ДЕНЕГ

ДОБРОСОВЕСТНАЯ
КОНКУРЕНЦИЯДЕЛОВАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ
И ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

КОНТРАКТЫ

КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ,
ЗАЩИТА ДАННЫХ
И КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ,
ЭЛЕКТРОННЫЕ УСТРОЙСТВАЗАЩИТА ПРАВ
НА ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНУЮ
СОБСТВЕННОСТЬСОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ
И ПУБЛИЧНЫЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ

ОТНОШЕНИЯ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

MEDLOG активно инвестирует в развитие интермодальных и логистических цепочек поставок на региональном и международном уровнях, улучшает существующие объекты и/или развивает стратегические сети и торговые коридоры.

С этой целью MEDLOG изучает возможности и налаживает сотрудничество с широким кругом местных и международных заинтересованных сторон, включая финансовые учреждения, такие как Многосторонние банки развития (МБР), и государственные заинтересованные стороны.

В связи с этим и в соответствии со своими обязательствами MEDLOG делает следующее:

- разрабатывает и реализует проекты в соответствии с государственными планами развития и действующим законодательством, правилами и положениями;
- честно, прозрачно и ответственно пользуется и управляет финансовыми вкладами и грантами от государственных заинтересованных сторон.



СЛОВАРЬ ТЕРМИНОВ

ВВЕДЕНИЕ

НОРМЫ ПОВЕДЕНИЯ

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА
И НОРМЫ ТРУДАОТНОШЕНИЯ
С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ
ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ
СТОРОНАМИ**БОРЬБА
СО ВЗЯТОЧНИЧЕСТВОМ**

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

ПРАВИЛА ПРИМЕНЕНИЯ
САНКЦИЙ

ОТМЫВАНИЕ ДЕНЕГ

ДОБРОСОВЕСТНАЯ
КОНКУРЕНЦИЯДЕЛОВАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ
И ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

КОНТРАКТЫ

КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ,
ЗАЩИТА ДАННЫХ
И КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ,
ЭЛЕКТРОННЫЕ УСТРОЙСТВАЗАЩИТА ПРАВ
НА ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНУЮ
СОБСТВЕННОСТЬСОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ
И ПУБЛИЧНЫЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ

БОРЬБА СО ВЗЯТОЧНИЧЕСТВОМ

MEDLOG стремится вести бизнес честно в любой стране и соблюдать все применимые законы о борьбе со взяточничеством, в том числе Уголовный кодекс Швейцарии и, где это применимо, Закон США о коррупции за рубежом и Закон Соединенного Королевства о взяточничестве от 2010 года.

MEDLOG строго запрещает Коррупцию, Дачу и Получение взяток и Вознаграждения за упрощение формальностей. Согласно большинству законодательных актов, такие действия могут привести к тюремному заключению и крупным штрафам для физических и юридических лиц. MEDLOG оставляет за собой право принимать дисциплинарные меры в отношении любого Сотрудника, нарушающего правила компании. Сотрудникам запрещено предпринимать подобные действия. Сотрудник не должен вести дела со сторонними агентами, консультантами или поставщиками, если есть основания полагать, что они могут нарушить Политику MEDLOG по борьбе со взяточничеством.

Если Сотрудника просят помочь с организацией Вознаграждения за упрощение формальностей, необходимо отказаться от оплаты. Тот факт, что платеж был предложен другой стороной, не делает поведение законным. MEDLOG придерживается политики абсолютной нетерпимости в отношении Вознаграждений за упрощение формальностей, за исключением случаев, когда на карту поставлено здоровье и безопасность Сотрудника.

Несмотря на то, что подарки при определенных обстоятельствах допускаются, очень легко перейти грань между небольшим Подарком или Корпоративным гостеприимством и Коррупцией или Получением взятки. К небольшим Подаркам, разрешенным правилами MEDLOG, относится любая рекламно-сувенирная продукция компании. MEDLOG запрещает дачу взяток Государственным должностным лицам, в том числе под видом Подарков.

Необходимо сообщать о любых Подарках и элементах Корпоративного гостеприимства, которые получил или предоставил Сотрудник.



СЛОВАРЬ ТЕРМИНОВ

ВВЕДЕНИЕ

НОРМЫ ПОВЕДЕНИЯ

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА
И НОРМЫ ТРУДАОТНОШЕНИЯ
С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ
ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ
СТОРОНАМИБОРЬБА
СО ВЗЯТОЧНИЧЕСТВОМ» **КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ**ПРАВИЛА ПРИМЕНЕНИЯ
САНКЦИЙ

ОТМЫВАНИЕ ДЕНЕГ

ДОБРОСОВЕСТНАЯ
КОНКУРЕНЦИЯДЕЛОВАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ
И ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

КОНТРАКТЫ

КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ,
ЗАЩИТА ДАННЫХ
И КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ,
ЭЛЕКТРОННЫЕ УСТРОЙСТВАЗАЩИТА ПРАВ
НА ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНУЮ
СОБСТВЕННОСТЬСОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ
И ПУБЛИЧНЫЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ

» КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

Конфликт интересов возникает, например, если Сотрудник участвует в коммерческих сделках с третьей стороной (включая в том числе транспортную компанию, поставщика, клиента или конкурента), при которых затронуты финансовые или личные интересы Сотрудника либо членов его семьи (например, интересы собственника, акционера, члена правления, должностного лица, работника или агента).

Сотрудники не должны участвовать в деятельности, которая может повлиять на их решения при исполнении служебных обязанностей. Все Сотрудники должны сообщать о потенциальных или фактических случаях Конфликта интересов согласно применимым процедурам раскрытия информации. Сотрудники несут ответственность за обновление предоставленной информации, ее точность и достоверность в любое время.

Всякий раз, когда обстоятельства приводят к возможному Конфликту интересов, Сотрудник должен получить специальное письменное разрешение, прежде чем участвовать в деятельности, при которой его беспристрастность можно поставить под сомнение.



СЛОВАРЬ ТЕРМИНОВ

ВВЕДЕНИЕ

НОРМЫ ПОВЕДЕНИЯ

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА
И НОРМЫ ТРУДАОТНОШЕНИЯ
С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ
ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ
СТОРОНАМИБОРЬБА
СО ВЗЯТОЧНИЧЕСТВОМ

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

**ПРАВИЛА ПРИМЕНЕНИЯ
САНКЦИЙ**

ОТМЫВАНИЕ ДЕНЕГ

ДОБРОСОВЕСТНАЯ
КОНКУРЕНЦИЯДЕЛОВАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ
И ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

КОНТРАКТЫ

КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ,
ЗАЩИТА ДАННЫХ
И КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ,
ЭЛЕКТРОННЫЕ УСТРОЙСТВАЗАЩИТА ПРАВ
НА ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНУЮ
СОБСТВЕННОСТЬСОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ
И ПУБЛИЧНЫЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ

ПРАВИЛА ПРИМЕНЕНИЯ САНКЦИЙ

Санкции — это запрет на проведение определенных международных сделок с участием конкретных лиц, организаций, грузов или стран для достижения политических целей или задач в области национальной безопасности.

Ведя коммерческую деятельность по всему миру, MEDLOG соблюдает любые применимые законы и правила о санкциях, в том числе действующие в Швейцарии и Европейском Союзе. Все Сотрудники должны строго соблюдать применимые санкции независимо от типа торговых операций или перевозимого товара.



СЛОВАРЬ ТЕРМИНОВ

ВВЕДЕНИЕ

НОРМЫ ПОВЕДЕНИЯ

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА
И НОРМЫ ТРУДАОТНОШЕНИЯ
С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ
ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ
СТОРОНАМИБОРЬБА
СО ВЗЯТОЧНИЧЕСТВОМ

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

ПРАВИЛА ПРИМЕНЕНИЯ
САНКЦИЙ**ОТМЫВАНИЕ ДЕНЕГ**ДОБРОСОВЕСТНАЯ
КОНКУРЕНЦИЯДЕЛОВАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ
И ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

КОНТРАКТЫ

КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ,
ЗАЩИТА ДАННЫХ
И КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ,
ЭЛЕКТРОННЫЕ УСТРОЙСТВАЗАЩИТА ПРАВ
НА ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНУЮ
СОБСТВЕННОСТЬСОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ
И ПУБЛИЧНЫЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ**ОТМЫВАНИЕ ДЕНЕГ**

Отмывание денег происходит, когда человек с помощью определенных действий пытается скрыть происхождение, избежать отслеживания либо изъятия денег, полученных нелегально.

Сотрудникам строго запрещено участвовать в операциях по отмыванию денег или содействовать им.

Сотрудники обязаны вести только законную коммерческую деятельность и не должны принимать или выдавать денежные средства или другие активы, в отношении которых есть основания полагать, что они получены нелегально.



ДОБРОСОВЕСТНАЯ КОНКУРЕНЦИЯ

MEDLOG ведет честную конкуренцию и соблюдает антимонопольное законодательство и законы о добросовестной конкуренции во всех регионах, где работает компания. Сотрудники знают, что антимонопольные нарушения строго караются по закону, в том числе уголовными санкциями во многих странах.

Сотрудники не должны инициировать и поддерживать соглашения, направленные на нарушение конкуренции участвовать в них или вести дела с конкурентами, намеревающимися сдержать конкуренцию на рынке. Обмен конфиденциальной коммерческой информацией с конкурентами (ценами, расходами, объемами производства, списками клиентов, маркетинговыми планами и другими стратегически важными данными) незаконен и строго запрещен.

В частности, Сотрудникам запрещается прямо или косвенно обсуждать или согласовывать с конкурентами любое из следующего:

- цены или условия продажи услуг MEDLOG;
- распределение предлагаемых цен и квот;
- назначение или распределение территорий, рынков или клиентов;
- злонамеренное бойкотирование компаний или отказ вести дела с определенными поставщиками или клиентами.

Нарушение антимонопольного законодательства может также возникнуть в результате злоупотребления доминирующим положением. На большинстве рынков MEDLOG сталкивается с достаточной конкуренцией и подобные проблемы не возникают. Однако следует проявлять осторожность там, где MEDLOG может занимать существенную долю рынка. Например, в соответствии с законодательством Европейского Союза маловероятно, что компания будет считаться доминирующей, если ее доля рынка меньше 40%. MEDLOG всегда ведет честную конкуренцию и не прибегает к методам, выходящим за ее рамки.



ДЕЛОВАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ И ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

Достоверность и сохранение деловой документации и финансовой отчетности MEDLOG крайне важны.

Сотрудники обязаны:

- всегда регистрировать и классифицировать транзакции за конкретный отчетный период в соответствующем отделе;
- не искажать истинную суть любой сделки;
- не подделывать документы;
- не допускать попыток другого лица уклониться от уплаты налогов, отмыть деньги или нарушить другие законы;
- всегда подкреплять расчеты и начисления соответствующей документацией;
- вести архив в течение как минимум 10 (десяти) лет или более, если этого требует местное законодательство;
- сохранять запрошенные документы и не выбрасывать, не изменять, не удалять и не уничтожать любую Информацию или документы, которые могут потребоваться для расследования и/или судебного разбирательства.



СОДЕРЖАНИЕ

СЛОВАРЬ ТЕРМИНОВ

ВВЕДЕНИЕ

НОРМЫ ПОВЕДЕНИЯ

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА
И НОРМЫ ТРУДА

ОТНОШЕНИЯ
С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ
ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ
СТОРОНАМИ

БОРЬБА
СО ВЗЯТОЧНИЧЕСТВОМ

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

ПРАВИЛА ПРИМЕНЕНИЯ
САНКЦИЙ

ОТМЫВАНИЕ ДЕНЕГ

ДОБРОСОВЕСТНАЯ
КОНКУРЕНЦИЯ

ДЕЛОВАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ
И ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

КОНТРАКТЫ

КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ,
ЗАЩИТА ДАННЫХ
И КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ,
ЭЛЕКТРОННЫЕ УСТРОЙСТВА

ЗАЩИТА ПРАВ
НА ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНУЮ
СОБСТВЕННОСТЬ

СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ
И ПУБЛИЧНЫЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ

» КОНТРАКТЫ

Каждый Сотрудник должен получить все соответствующие разрешения перед заключением, изменением или дополнением любого контракта. Несанкционированные контракты или изменение контрактов, включая устные соглашения, запрещены и не будут признаны MEDLOG.



СЛОВАРЬ ТЕРМИНОВ

ВВЕДЕНИЕ

НОРМЫ ПОВЕДЕНИЯ

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА
И НОРМЫ ТРУДАОТНОШЕНИЯ
С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ
ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ
СТОРОНАМИБОРЬБА
СО ВЗЯТОЧНИЧЕСТВОМ

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

ПРАВИЛА ПРИМЕНЕНИЯ
САНКЦИИ

ОТМЫВАНИЕ ДЕНЕГ

ДОБРОСОВЕСТНАЯ
КОНКУРЕНЦИЯДЕЛОВАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ
И ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

» КОНТРАКТЫ

КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ,
ЗАЩИТА ДАННЫХ
И КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ,
ЭЛЕКТРОННЫЕ УСТРОЙСТВАЗАЩИТА ПРАВ
НА ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНУЮ
СОБСТВЕННОСТЬСОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ
И ПУБЛИЧНЫЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ

СЛОВАРЬ ТЕРМИНОВ

ВВЕДЕНИЕ

НОРМЫ ПОВЕДЕНИЯ

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА
И НОРМЫ ТРУДАОТНОШЕНИЯ
С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ
ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ
СТОРОНАМИБОРЬБА
СО ВЗЯТОЧНИЧЕСТВОМ

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

ПРАВИЛА ПРИМЕНЕНИЯ
САНКЦИИ

ОТМЫВАНИЕ ДЕНЕГ

ДОБРОСОВЕСТНАЯ
КОНКУРЕНЦИЯДЕЛОВАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ
И ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

КОНТРАКТЫ

» **КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ,
ЗАЩИТА ДАННЫХ
И КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ,
ЭЛЕКТРОННЫЕ УСТРОЙСТВА**

ЗАЩИТА ПРАВ
НА ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНУЮ
СОБСТВЕННОСТЬСОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ
И ПУБЛИЧНЫЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ

» **КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ, ЗАЩИТА ДАННЫХ И КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ, ЭЛЕКТРОННЫЕ УСТРОЙСТВА**

КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Сотрудники должны защищать свою Конфиденциальную информацию, а также любую Конфиденциальную информацию, полученную от клиентов/поставщиков MEDLOG и любых других третьих сторон.

Невыполнение этого требования может привести к нарушению обязательств по договорам и законам, защищающим коммерческую тайну, данные и конфиденциальность.

Конфиденциальная информация ни в коем случае не должна передаваться кому-либо за пределами MEDLOG, в том числе семье и друзьям, за исключением случаев, когда это требуется по закону.

Конфиденциальная информация не должна передаваться другим лицам внутри MEDLOG, за исключением случаев служебной необходимости. Все Сотрудники обязаны защищать Конфиденциальную информацию даже после окончания работы или коммерческой деятельности.

ЗАЩИТА ДАННЫХ И КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ

MEDLOG уважает и защищает конфиденциальность своих Сотрудников, клиентов и деловых партнеров, обрабатывая Персональные данные в соответствии с требованиями, установленными действующими законами и положениями о защите данных. В частности, мы соблюдаем право на защиту сведений лиц, Персональные данные которых мы обрабатываем.

Персональные данные должны обрабатываться объективно и легально, в конкретных и законных целях. Компания MEDLOG принимает соответствующие технические и организационные меры безопасности для защиты Персональных данных, которые мы обрабатываем и храним. Помимо этого мы делаем всё возможное для предотвращения несанкционированного раскрытия информации.

MEDLOG регулярно повышает осведомленность Сотрудников по вопросам защиты данных.

Сотрудники должны знать о своих обязанностях в отношении защиты Персональных данных

и конфиденциальности. Они обязаны исполнять положения Программы MEDLOG по соблюдению конфиденциальности личных данных, в том числе при сборе и использовании персональных данных, а также управлении ими. Сотрудники, которым стало известно о нарушении правил Защиты данных, должны немедленно сообщить об этом по адресу CH966-data.protection@medlog.com.

ЭЛЕКТРОННЫЕ УСТРОЙСТВА

MEDLOG может обеспечивать Сотрудников Электронными устройствами для работы. Сотрудники должны применять такие устройства только по назначению (не для личных целей). Электронные устройства должны использоваться в соответствии с правилами MEDLOG.

MEDLOG имеет право контролировать использование Электронных устройств, включая проверку любых сведений, Конфиденциальной информации и Персональных данных, хранящихся на таких устройствах (в рамках применимого законодательства).



СЛОВАРЬ ТЕРМИНОВ

ВВЕДЕНИЕ

НОРМЫ ПОВЕДЕНИЯ

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА
И НОРМЫ ТРУДАОТНОШЕНИЯ
С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ
ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ
СТОРОНАМИБОРЬБА
СО ВЗЯТОЧНИЧЕСТВОМ

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

ПРАВИЛА ПРИМЕНЕНИЯ
САНКЦИИ

ОТМЫВАНИЕ ДЕНЕГ

ДОБРОСОВЕСТНАЯ
КОНКУРЕНЦИЯДЕЛОВАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ
И ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

КОНТРАКТЫ

КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ,
ЗАЩИТА ДАННЫХ
И КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ,
ЭЛЕКТРОННЫЕ УСТРОЙСТВА» ЗАЩИТА ПРАВ
НА ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНУЮ
СОБСТВЕННОСТЬСОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ
И ПУБЛИЧНЫЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ

» ЗАЩИТА ПРАВ НА ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНУЮ СОБСТВЕННОСТЬ

Сотрудники должны соблюдать и защищать Права на интеллектуальную собственность MEDLOG.

Если Сотрудник узнает, что третья сторона нарушила Права на интеллектуальную собственность MEDLOG, ему следует сообщить об этом в Юридический отдел компании в Женеве.



СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ И ПУБЛИЧНЫЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЕЙ В СЛУЖЕБНЫХ ЦЕЛЯХ

MEDLOG поощряет ответственное и профессиональное участие Сотрудников в Социальных сетях MEDLOG, чтобы повысить интерес к услугам MEDLOG и создать новые возможности для деловой деятельности.

Компания рекомендует Сотрудникам использовать официальные страницы MEDLOG в Социальных сетях после их открытия. Каждый Сотрудник может делиться записями и оставлять комментарии под любой публикацией на официальных страницах MEDLOG в Социальных сетях.

Если трудовые обязанности Сотрудника подразумевают выступление от имени MEDLOG в Социальных сетях, такой Сотрудник обязуется утвердить содержание своего выступления в Отделе международного маркетинга компании MSC в Женеве, так как компания MEDLOG является частью Отдела грузоперевозок MSC Group (с которым можно связаться по адресу social@msc.com).

Если Сотруднику необходимо часто выступать от имени MEDLOG, ему могут предложить обучение по использованию Социальных сетей в профессиональных целях. Сотруднику запрещено давать ответ без предварительного письменного разрешения.

При использовании Социальных сетей MEDLOG Сотрудник обязуется не публиковать сообщения и не выражать точку зрения в отношении публикаций других лиц (например, посредством отметки «Нравится» на Facebook) на темы, которые MEDLOG или наши деловые партнеры могут посчитать оскорбительными (включая проявления расизма, национализма, сексизма, дискриминации, ругательства, непристойности или злонамеренно ложные утверждения).

Сотрудники, у которых есть вопросы по обязанностям, связанным с использованием Социальных сетей, должны руководствоваться положениями Политики в отношении социальных сетей, опубликованной во внутрикорпоративной сети, или обращаться по адресу social@msc.com.

ПУБЛИЧНЫЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ И РАБОТА СО СМИ

MEDLOG признает, что Сотрудники могут участвовать в публичных выступлениях или беседах с журналистами. Таким образом можно наладить отношения со сторонними организациями и прорекламировать компанию MEDLOG и ее услуги. Выступление на конференции или участие в интервью для СМИ также поощряются для некоторых Сотрудников.

Любая речь на публичном мероприятии, где Сотрудник отождествляет себя с компанией MEDLOG, а также любой комментарий в СМИ могут быть истолкованы как представление компании MEDLOG или Отдела грузоперевозок MSC Group. Поэтому мы должны удостовериться, что будет раскрыта только необходимая информация. Компания должна представляться в выгодном свете и в соответствии с Политикой распространения информации и стандартами, общими для представительств MEDLOG по всему миру.

В связи с этим Сотрудники обязаны заблаговременно проинформировать Отдел MSC по связям с общественностью и внутренним коммуникациям о любых возможных публичных выступлениях или взаимодействиях со СМИ. по результатам рассмотрения такие запросы одобряются или отклоняются. В некоторых случаях требуется предварительная проверка фактов или обучение и подготовка Сотрудника к выступлению и взаимодействию со СМИ.

В MEDLOG, как в любой крупной организации и части отдела грузоперевозок MSC Group, есть пресс-служба для общения со СМИ. В ней работают Сотрудники, понимающие интересы и потребности журналистов.

Если с Сотрудником неожиданно связались журналисты или он сам хочет пообщаться со СМИ, необходимо сообщить об этом в Отдел MSC по связям с общественностью и внутренним коммуникациям или отправить электронное письмо по адресу media@msc.com.

Политика распространения информации доступна Сотрудникам во внутрикорпоративной сети. Политика распространения информации также регулирует публикацию официальных корпоративных новостей и объявлений, что тоже требует одобрения Отдела MSC по связям с общественностью и внутренним коммуникациям.

